



RELATÓRIO DE  
SUSTENTABILIDADE

**2024**



# Sumário

## 1. Introdução

- 1.1 Apresentação
- 1.2 Mensagem do presidente
- 1.3 Destaques 2024
- 1.4 Quem somos
- 1.5 Perfil
- 1.6 Nossos compromissos
- 1.7 Processo de definição da materialidade
- 1.8 Compromissos, temas materiais, metas e ODS

## 2. Geração de Valor

- 2.1 Performance dos negócios
- 2.2 Investimentos em infraestrutura
- 2.3 Atividades e cadeia de valor
- 2.4 Impactos econômicos indiretos significativos
- 2.4 Engajamento e desenvolvimento
- 2.5 Qualidade e segurança dos imóveis
- 2.6 Relacionamento com consumidores

## 3. Integridade e Ética

- 3.1 Código de ética e conduta
- 3.2 Canal de ética e escuta
- 3.3 Gestão de riscos tributários
- 3.4 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção
- 3.5 Capacitação e desenvolvimento de colaboradores
- 3.6 Privacidade dos dados

## 4. Governança Corporativa

- 4.1 Conselho de administração
- 4.2 Comitê ESG
- 4.3 Participação em entidades setoriais
- 4.4 Engajamento de stakeholders

## 03

- 04
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09
- 10
- 11

## 12

- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19

## 20

- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26

## 27

- 28
- 29
- 30
- 31

## 5. Gestão Ambiental

- 5.1 Gestão ambiental
- 5.1 Gestão de materiais
- 5.2 Indicadores
- 5.3 Redução de requisitos energéticos dos produtos
- 5.4 Água e efluentes
- 5.5 Eficiência hídrica dos produtos
- 5.6 Gestão sustentável de resíduos
- 5.7 Economia circular

## 6. Construção Sustentável

- 6.1 Gestão de soluções sustentáveis
- 6.2 Certificações ambientais

## 7. Saúde e Segurança

- 7.1 Gestão da segurança do trabalho
- 7.2 Serviços de saúde do trabalho
- 7.3 Acidentes de trabalho

## 8. Colaboradores

- 8.1 Gestão de desenvolvimento dos colaboradores
- 8.2 Programas de desenvolvimento
- 8.3 Nossas pessoas
- 8.4 Atração e retenção de talentos
- 8.5 Acordos de negociação coletiva
- 8.6 Benefícios exclusivos para empregados de tempo integral
- 8.7 Benefícios por tipo de contrato
- 8.8 Desenvolvimentos de colaboradores
- 8.9 Satisfação e engajamento dos colaboradores

## 9. Gestão de diversidade e inclusão

- 9.1 Gestão de diversidade e inclusão
- 9.2 Mulheres na liderança
- 9.3 Diversidade em órgão de governança e empregados
- 9.4 Equidade salarial entre gêneros

## 10. GRIs

## 33

- 34
- 38
- 39
- 41
- 42
- 43
- 44
- 45

## 46

- 47
- 49

## 50

- 51
- 52
- 54

## 55

- 56
- 57
- 58
- 59
- 62
- 63
- 64
- 65
- 67

## 68

- 69
- 70
- 71
- 72

## 73

# 1. Introdução



1.1

## Apresentação

Damos as boas-vindas ao **2º Relatório de Sustentabilidade** da SPL Engenharia, referente ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. Este documento foi elaborado em conformidade com as normas da Global Reporting Initiative (GRI), versão 2021, e alinhado à Estrutura Internacional para Relato Integrado, desenvolvida pela IFRS Foundation.

Nesta edição, ampliamos a transparência dos dados, incluímos novos indicadores e fortalecemos nossa visão sobre gestão de riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade.

GRI 2-3 | Canais de Contato

Para dúvidas, comentários ou sugestões escreva para o Comitê

ESG pelo e-mail: [esg@spl.eng.br](mailto:esg@spl.eng.br)

O relatório está organizado a partir dos temas materiais mais relevantes para a SPL Engenharia e suas controladas, como inovação sustentável, uso eficiente de recursos, segurança e bem-estar dos colaboradores, além do relacionamento com as comunidades. Esses temas orientam nossos compromissos e prioridades de longo prazo.

Convidamos você a explorar este conteúdo, que reflete nosso compromisso em crescer de forma responsável, gerando valor para clientes, colaboradores, parceiros, investidores e para a sociedade, com foco constante na sustentabilidade ambiental e social.



1.2

## Mensagem do **Presidente**

É muito gratificante perceber a trajetória da SPL e o impacto do que construímos juntos ao longo dos anos.

Nasci e cresci entre trilhos e acampamentos, observando meu pai nas obras de ferrovias. Foi ali, vendo ele carregar o sonho de um futuro melhor para a nossa família, que aprendi que construir vai muito além do que levantar estruturas: é deixar um impacto positivo e duradouro nas pessoas.

De um pequeno negócio em Belo Horizonte, fundado há mais de 40 anos, erguemos escolas, ginásios, praças e dezenas de empreendimentos que hoje transformam as cidades por onde passamos.

Os últimos anos têm sido intensos para a nossa expansão, reflexo de um planejamento estruturado, da transformação na governança corporativa e do forte trabalho de cultura com nossos colaboradores. Queremos crescer, mas sem jamais abrir mão dos valores que nos trouxeram até aqui.

Com sorriso no rosto e respeito pelas pessoas, conseguimos nos superar, sendo um pouco melhores a cada dia. Sigo cheio de energia, orgulhoso de tudo o que já construímos e ainda mais animado com o que vamos viver juntos.

A cada pessoa que faz parte dessa história e impulsiona a nossa jornada com dedicação e propósito: muito obrigado. E vamos em frente!

**Paulo Cunha**  
Fundador e Presidente



## 1.3 Destaques 2024

### Econômico

Mais uma vez, atingimos recordes históricos:

R\$ **503 milhões**  
em lançamentos, representando crescimento anual de 76%.

R\$ **50 milhões**  
de lucro líquido, avanço expressivo de 144%.

R\$ **303 milhões**  
de receita bruta, aumento de 52% em relação ao ano anterior.

R\$ **373 milhões**  
em vendas, consolidando nossa força comercial.

### Social

Nosso compromisso com pessoas e projetos de impacto também se fortaleceu:

**1.240 doações**  
realizadas em ações de engajamento social promovidas pela SPL Solidária.

**Presença**  
no programa Minha Casa Minha Vida, garantindo habitação acessível com qualidade e diferenciação.

**660 horas**  
de atividades físicas incentivadas por meio de projetos de gamificação.

**1.641 horas**  
dedicadas ao desenvolvimento e capacitação de colaboradores.

**270 ideias**  
enviadas por colaboradores para ações de ESG e inovação.

### Ambiental

Lançamento de empreendimento com foco em práticas de construção limpa e eficiência energética.

Implementação do monitoramento do ciclo de vida dos resíduos, por meio da plataforma NETResíduos.

### Governança

Cumprimento de mais de **80% das metas** previstas na Agenda ESG 2024, reforçando nosso compromisso com práticas transparentes, éticas e sustentáveis.

Auditoria externa das demonstrações contábeis desde 2018.

Implementação do novo canal de denúncias SafeSpace, com 100% dos colaboradores treinados.



Conselho Consultivo com membros independentes para orientar o crescimento estratégico.

1.4

# Quem somos

Toda obra conta uma história. Na SPL Engenharia, cada projeto começa ouvindo e respeitando as histórias das pessoas, das comunidades e do espaço que nos acolhe. É desse respeito que nasce nosso compromisso: criar empreendimentos de qualidade, inovadores e responsáveis, deixando um legado positivo para o presente e o futuro.

Nossa forma de construir é guiada por uma estratégia que integra, de forma prática e constante, as dimensões Ambiental, Social e de Governança (ESG):

**Ambiental:** buscamos reduzir impactos e aumentar a eficiência dos empreendimentos por meio de soluções construtivas inovadoras, uso inteligente de recursos e certificações.

### Missão

Construir empreendimentos diferenciados, inovadores e de qualidade que transformem a vida das pessoas.

**Social:** acreditamos que o verdadeiro valor de uma empresa está nas pessoas. Por isso, promovemos a colaboração e o desenvolvimento de nossos colaboradores com programas de formação em todos os níveis, além de iniciativas sociais que fortalecem a conexão com a comunidade.

**Governança:** tomamos decisões com integridade, ética e agilidade, mantendo o cliente como protagonista. Nosso modelo de governança inclui comitês especializados, Conselho Consultivo, gestão de riscos, auditorias e políticas de compliance e conduta, garantindo transparência e solidez.

Para nós, crescer de forma sustentável significa honrar cada história que se entrelaça com a nossa e transformar esse compromisso em valor real para todos os nossos stakeholders.

### Visão

Ser referência no mercado de incorporação e construção nas praças em que atuamos, através de um crescimento sustentável.



1.5

# Perfil

## GRI 2-1 | 2-6

A SPL Engenharia completou 43 anos em 2024, sempre dedicada a oferecer moradias de qualidade com excelente custo-benefício. Presente em mais de 35 cidades e responsável pela entrega de mais de 90 empreendimentos e 8 mil unidades, a companhia concentra sua atuação na Região Metropolitana de Campinas (SP) e no estado de Mato Grosso, onde mantém um landbank superior a R\$ 4 bilhões. Seu patrimônio humano é formado por mais de 1.000 colaboradores, entre profissionais próprios e terceirizados, todos comprometidos em colocar o cliente no centro das operações e entregar com excelência e responsabilidade.

O modelo de negócios da SPL é estruturado para atender diferentes perfis de clientes, desde famílias em busca do primeiro imóvel, contempladas no programa Minha Casa Minha Vida, até consumidores de média renda e investidores. Para isso, desenvolve linhas de produtos específicas: My, All, In e By SPL, adaptadas às necessidades e ao poder aquisitivo de cada segmento.

A geração de valor começa na prospecção e aquisição de terrenos estratégicos, passando

pelo desenvolvimento de projetos padronizados e inovadores, que utilizam processos construtivos industrializados, como paredes de concreto. Essa metodologia garante mais agilidade, menor desperdício de materiais e melhor desempenho energético.

Na fase de vendas, a companhia combina a força de stands próprios, corretores parceiros e canais digitais, maximizando a captação e conversão de clientes. O relacionamento não se encerra com a entrega das chaves. A SPL investe em um sólido pós-venda, com canais digitais como o Portal do Cliente e o Portal do Permutante, que garantem transparência, acompanhamento e suporte contínuo. Além disso, mantém parcerias estratégicas com fornecedores, assegurando qualidade e eficiência em toda a cadeia produtiva.

Com essa estrutura, a SPL Engenharia consolida seu posicionamento como uma empresa que alia rentabilidade e impacto positivo, ampliando o acesso à habitação e contribuindo para o desenvolvimento social, econômico e ambiental nas regiões onde atua.

**1981**  
atitude  
O COMEÇO DE TUDO

**1996**  
motivação

**2009**  
avanço

**2010 a 2016**  
alcance

**2017 a 2021**  
expansão

**2022**  
crescimento

**2024**  
conquista

SPL - SERVIÇOS GERAIS DE ACABAMENTOS LTDA

EXPANSÃO DE MERCADO

CERTIFICAÇÃO PBQP-H PROGRAMA BRASILEIRO DA QUALIDADE E PRODUTIVIDADE DO HABITAT

PROGRAMAS HABITACIONAIS Minha Casa Minha Vida

METODOLOGIA CONSTRUTIVA PAREDE DE CONCRETO

AMPLIAÇÃO DOS POLOS LINHAS DE PRODUTO my All In By

CHEGADA NO MATO GROSSO

RECORDE HISTÓRICO EM VENDAS

Great Place to Work Certified

1.6

## Nossos compromissos

A Avaliação de Materialidade de 2023 orientou a SPL Engenharia na definição de compromissos estratégicos que reforçam sua atuação responsável e sustentável:

### Governança e Ética

Conduzir todas as operações com transparência, responsabilidade e integridade, fortalecendo a confiança junto a clientes, parceiros e à sociedade.

### Sustentabilidade Operacional

Desenvolver produtos de excelência, adotando práticas que reduzam impactos ambientais, otimizem o uso de recursos e ampliem a eficiência dos processos.

### Valorização dos Colaboradores

Garantir um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e inspirador, que promova o bem-estar e incentive o desenvolvimento pessoal e profissional da equipe.

### Qualidade e Bem-Estar

Colocar o cliente no centro das decisões, entregando empreendimentos de alta qualidade, com segurança e confiabilidade, que contribuam para o bem-estar das pessoas e comunidades.



1.7

## Processo de definição da **materialidade**

**GRI 3-1**  
**ODS 16.6**

Em 2023, a SPL Engenharia realizou sua Avaliação de Materialidade com o objetivo de identificar e priorizar os temas ambientais, sociais e de governança (ESG) mais relevantes para o negócio e para seus stakeholders. Esse processo é fundamental para orientar as estratégias, estabelecer metas e consolidar os relatórios de sustentabilidade da empresa.

Ao todo, foram consultados 102 representantes de sete grupos de interesse, entre acionistas, clientes, colaboradores, diretores executivos, corretores, instituições financeiras e fornecedores, buscando compreender, de forma ampla, suas expectativas e percepções. A partir dessa análise, foram definidos oito temas prioritários, assegurando que as iniciativas da SPL Engenharia estejam alinhadas às demandas do mercado e da sociedade.





**GRI 3-2**

**COMPROMISSOS**

**TEMAS MATERIAIS**

**METAS**

**ODSS**

**1. Governança e Ética**

Agir com transparência e conformidade, assegurando responsabilidade, integridade e confiabilidade em todas as operações.

Integridade e ética

Governança corporativa

Atingir a meta de 100% dos colaboradores capacitados e familiarizados com o Código de Conduta e o Canal de Denúncias.

Divulgar anualmente o Relatório de Sustentabilidade, garantindo transparência sobre nossos impactos e desempenho nas dimensões ESG, com base na metodologia GRI.

Elevar o nível de governança corporativa, cumprindo o cronograma do Conselho e dos Comitês.

**ODS 16** – Paz, Justiça e Instituições Eficazes

**ODS 16** – Paz, Justiça e Instituições Eficazes

**2. Sustentabilidade Operacional**

Desenvolver produtos com qualidade e excelência, incorporando soluções sustentáveis e práticas de construção limpa que reduzam os impactos ambientais.

Gestão ambiental (água, resíduos e energia)

Construção sustentável

Monitorar os indicadores de consumo de água, energia e geração de resíduos.

Adotar diretrizes sustentáveis em todos os nossos projetos e lançar o primeiro empreendimento com previsão de certificação.

**ODS 6** - Água Potável e Saneamento  
**ODS 7** - Energia Acessível e Limpa  
**ODS 12** - Consumo e Produção Responsáveis  
**ODS 13** - Ação Contra a Mudança Global do Clima

**ODS 9** - Indústria, Inovação e Infraestrutura  
**ODS 11** - Cidades e Comunidades Sustentáveis  
**ODS 12** - Consumo e Produção Responsáveis  
**ODS 13** - Ação Contra a Mudança Global do Clima

**3. Valorização e Engajamento dos Colaboradores**

Reconhecer as pessoas, promovendo o desenvolvimento contínuo e garantindo um ambiente seguro, inclusivo e acolhedor para todos.

Saúde e segurança

Atração, retenção de talentos e capacitação

Diversidade, equidade e inclusão

Realizar a Semana da Segurança do Trabalho.

Certificação GPTW.

Cumprir o cronograma de treinamentos do ciclo de desenvolvimento de pessoas.

Executar o planejamento de ações sociais e campanhas de doações.

**ODS 3** - Saúde e Bem-Estar  
**ODS 8** - Trabalho Decente e Crescimento Econômico  
**ODS 4** - Educação de Qualidade  
**ODS 5** - Igualdade de Gênero  
**ODS 10** - Redução das Desigualdades

**4. Qualidade, segurança e bem-estar**

Priorizar o cliente em nossa estratégia corporativa, assegurando a entrega de empreendimentos com excelência e confiabilidade.

Bem-estar e segurança dos consumidores

Manter as certificações de qualidade ISO 9001 e PBQP-H, assim como a realização contínua de pesquisas de satisfação na zona de qualidade.

**ODS 9** - Indústria, Inovação e Infraestrutura  
**ODS 12** - Consumo e Produção Responsáveis

## 2. Geração de Valor



2.1

# Performance dos negócios

**GRI 201-1**

**ODS 8.2 | 8.3 | 8.4 | 17.7**

O ano de 2024 representou um marco histórico para a SPL Engenharia, consolidando seu crescimento sustentável e sua capacidade de gerar valor de forma consistente. A empresa alcançou uma receita operacional bruta de R\$ 303,2 milhões, representando um avanço de 52% em relação a 2023, e uma receita líquida de R\$ 288,7 milhões. O lucro líquido atingiu R\$ 50,1 milhões, mais do que dobrando o resultado do ano anterior, com uma margem líquida de 17%, reflexo da eficiência operacional, da otimização de processos e do rigor no controle de custos.

Para garantir que esse crescimento seja sustentável e alinhado às melhores práticas de gestão, a SPL Engenharia

mantém uma governança sólida, com reuniões mensais de acompanhamento de OKRs (Objetivos e Resultados-chave), reuniões bimestrais do Conselho Consultivo e avaliação mensal do fluxo de caixa de curto e longo prazo, permitindo decisões estratégicas sobre a alocação de recursos e eventuais necessidades de crédito.

Essa disciplina de gestão, combinada ao compromisso com segurança, qualidade habitacional e impacto positivo nas comunidades em que atua, reforça a sustentabilidade do crescimento e assegura que cada resultado financeiro esteja conectado ao propósito de gerar valor econômico, social e ambiental.



2.2

# Investimentos em infraestrutura

## GRI 203-1

A SPL Engenharia desenvolve diversas ações de contrapartida, reafirmando seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e com a melhoria das comunidades onde atua. Essas iniciativas visam mitigar os impactos decorrentes dos empreendimentos e gerar benefícios duradouros em infraestrutura urbana e no meio ambiente.

Em **2024**, destacam-se os seguintes projetos em andamento:

- Execução de 850 metros de rede externa de esgoto
- Implantação de 468 metros de rede de drenagem
- Implantação de 1.410 metros de rede adutora de água
- Construção de 8 poços de visita
- Instalação de 4 bocas de lobo
- Recomposição urbana, com 130 metros de recomposição asfáltica e 338 metros de canteiro central

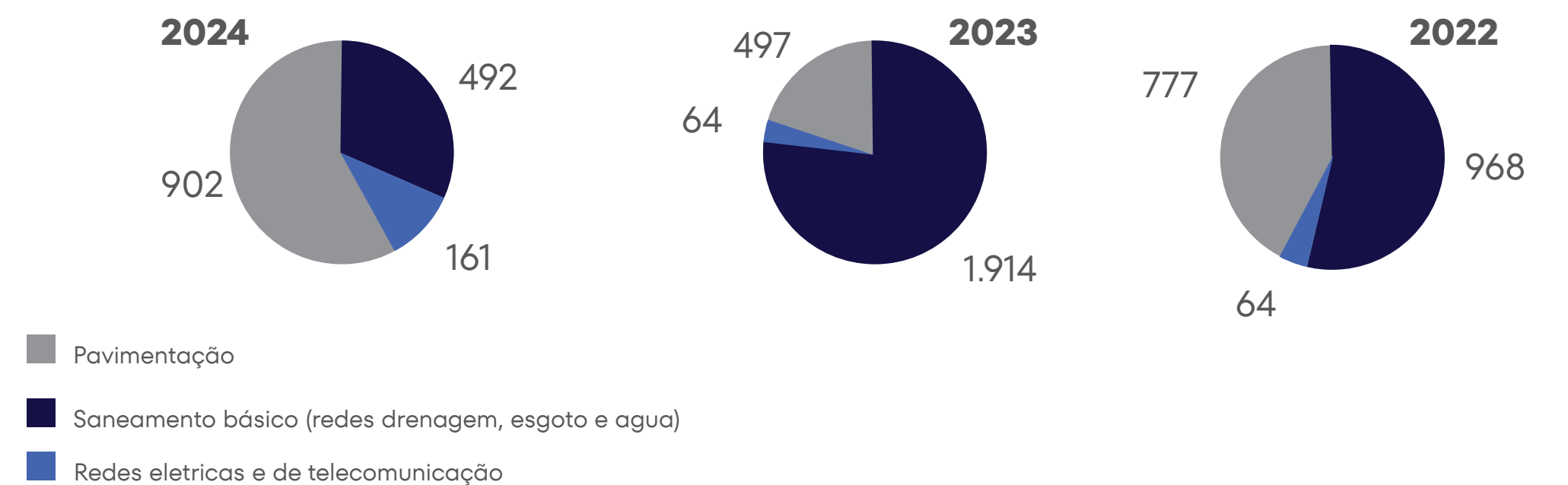
- Implantação de melhorias viárias e reforço da sinalização no entorno das obras
- Projeto e execução de melhorias viárias em diferentes regiões
- Construção de 20 rampas de acessibilidade
- Plantio de 2.910 mudas de árvores no município de Paulínia
- Substituição de luminárias de vapor de sódio por luminárias LED de 150W no município de Santa Bárbara d'Oeste

Em 2024, os investimentos em infraestrutura realizados pela SPL Engenharia reforçam a integração entre crescimento imobiliário, responsabilidade socioambiental e compromisso com as comunidades em que a empresa atua. As iniciativas abrangem desde obras de saneamento e drenagem, fundamentais para a qualidade de vida urbana, até ações voltadas à mobilidade, acessibilidade e eficiência energética. Ao adotar soluções que equilibram desenvolvimento econômico e bem-estar coletivo, a empresa reafirma sua visão de atuar como agente transformador das

comunidades, promovendo benefícios que extrapolam os limites de seus empreendimentos. Dessa forma, a SPL Engenharia consolida sua contribuição para cidades mais sustentáveis, seguras e inclusivas, em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Os gráficos a seguir apresentam a distribuição consolidada dos investimentos em infraestrutura realizados pela SPL Engenharia em 2024, considerando o conjunto dos empreendimentos em execução.

**Distribuição dos investimentos em infraestrutura – Visão consolidada (2024)**



\*valores em milhares



# Atividades e cadeia de **valor**

## GRI 2-6 B1

A SPL Engenharia se destaca no setor da construção civil como construtora e incorporadora especializada em empreendimentos residenciais voltados a diferentes faixas econômicas, com atuação nas regiões Sudeste e Centro-Oeste. De forma integrada, a companhia conduz todas as etapas da cadeia de valor da incorporação e construção imobiliária, desde a prospecção e aquisição de terrenos estratégicos, passando pelo desenvolvimento de projetos arquitetônicos e de engenharia, licenciamento e aprovação junto aos órgãos competentes, até a execução das obras, comercialização e entrega final aos clientes.

Esse modelo integrado garante padronização de qualidade, maior controle sobre prazos e custos, e permite oferecer habitações acessíveis sem comprometer diferenciação e conforto. Por meio dessa abordagem, a SPL contribui diretamente para o desenvolvimento socioeconômico das regiões em que atua, gerando empregos diretos e indiretos, movimentando a cadeia de fornecedores locais e fortalecendo a economia.

Alinhada ao programa Minha Casa Minha Vida, a empresa desempenha um papel relevante na redução do déficit habitacional, desenvolvendo empreendimentos que combinam localização estratégica, infraestrutura de qualidade e preços compatíveis com a renda das famílias brasileiras.

	2024	2023	2022
Entregas em Valor Geral de Vendas (VGV)	30.667	71.543	88.277
Vendas Líquidas	373.000	337.999	166.863
Número de empreendimentos lançados	4	2	3
VGV de empreendimentos lançados	503.212	290.524	225.421
Empreendimentos com certificação em ESG	1	0	1
Área útil das unidades lançadas (em m <sup>2</sup> )	67.386	52.834	56.232
Número de unidades lançadas	1.184	778	984
Área útil das unidades entregues (em m <sup>2</sup> )	6.674	24.814	24.273
Número de unidades entregues	120	301	424

\*valores em milhares

2.4

## Impactos econômicos indiretos **significativos**

**GRI 203-2****ODS 8.2 | 8.3 | 8.4 | 17.7**

Em 2024, a SPL Engenharia registrou R\$ 503 milhões em valor geral de vendas (VGV) de empreendimentos lançados, representando crescimento expressivo em relação aos anos anteriores. As vendas líquidas alcançaram R\$ 373 milhões, apoiadas no lançamento de quatro novos empreendimentos, incluindo um com certificação ESG.

Foram 1.184 unidades lançadas, totalizando 67 mil m<sup>2</sup> de área útil, além de 120 unidades entregues no período. Esses resultados impulsionaram a geração de empregos, a contratação de fornecedores locais e o aumento da arrecadação tributária nas regiões onde atuamos, fortalecendo a economia e ampliando o impacto socioeconômico positivo.

Mais do que números, nossos lançamentos e entregas se transformaram em novos endereços, novos empregos, novos negócios e novas histórias para as cidades.



2.4

## Engajamento e desenvolvimento

### GRI 413-1

Ao longo de 2024, a SPL Engenharia ampliou seu calendário de ações de responsabilidade social e sustentabilidade, integrando práticas aos canteiros de obra, escritórios e stands de vendas. Sob a coordenação do Comitê ESG e por meio de programas estruturados de engajamento, a empresa incentivou os colaboradores a participarem de campanhas internas, atividades de voluntariado e projetos comunitários.

#### Destaques do período:

**Sistema de pontos ("bumes"):** mecanismo de gamificação que recompensava a participação em ações de ESG, cidadania e bem-estar.

**Programas contínuos:** SPL Solidária e Sangue Bom, com mobilização de doações de sangue, leite materno, medula óssea, alimentos, kits de higiene e de inverno.

**Saúde e bem-estar:** iniciativas como ginástica laboral e desafios fitness, com reconhecimento ao engajamento dos colaboradores.

**Canal de inovação:** espaço dedicado ao envio de ideias, avaliadas quanto à viabilidade de implementação.

Resultados alcançados:

- + de **730** brinquedos doados
- + de **20 bolsas** de sangue doadas
- + de **220 kits** de higiene doados
- + de **260 doações** de Páscoa realizadas
- + de **660 horas** de atividades físicas promovidas
- + de **120 ideias** submetidas ao Comitê ESG
- + de **150 ideias** enviadas ao Comitê de Inovação

Essas iniciativas reforçam a atuação da SPL Engenharia como agente de transformação social, contribuindo para o desenvolvimento sustentável das regiões em que está presente.



2.5

# Qualidade e segurança dos imóveis

## GRI 3-3 | Segurança e qualidade das edificações GRI 416-1

A SPL Engenharia mantém um rigoroso controle de processos, materiais e métodos em seus empreendimentos, assegurando altos padrões de qualidade e segurança. Como resultado, a empresa conquistou importantes certificações, entre elas:



ISO 9001 – Sistema de Gestão da Qualidade



Nível A

PBQP-H (Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat)



NDT (Nível de Desempenho Técnico), concedido pela Caixa Econômica Federal a empresas que alcançam níveis elevados de maturidade em gestão de processos e qualidade.

NDT 2 (Nível de Desempenho Técnico)

No momento da entrega de chaves, todos os clientes recebem o Manual do Proprietário, documento que reúne informações técnicas e orientações para a correta utilização e manutenção das unidades, garantindo maior durabilidade e usabilidade dos empreendimentos.

Em 2024, não foram registrados casos de não conformidade relacionados à saúde e segurança dos clientes que pudessem comprometer certificações ou processos de recertificação.



Certificação concedida pela Caixa Econômica Federal a empresas que alcançam níveis elevados de maturidade em gestão de processos e qualidade (2023/2024).



## 2.6 Relacionamento com **consumidores**

### GRI 3-3 | Segurança e qualidade das edificações GRI 416-2

A presença online da SPL se consolidou em 2024 como um importante vetor de geração de valor, fortalecendo o relacionamento com clientes e ampliando o alcance da marca de forma mais econômica e sustentável. Durante o ano, o site da empresa recebeu 112 mil acessos. Foram 14.419 contatos online, provenientes de diferentes plataformas. Além disso, 110 vendas tiveram origem nos meios eletrônicos, evidenciando a eficiência das estratégias na jornada de compra dos empreendimentos.

Esse desempenho foi impulsionado pela ampliação da capacidade de atendimento digital. No início de 2024, eram cerca de 500 leads atendidos por mês. Com a implementação de soluções de inteligência artificial, esse número chegou a 2.000 leads mensais, totalizando aproximadamente 15 mil atendimentos ao longo do ano, muitos deles realizados fora do horário comercial e aos finais de semana.

Esses recursos tornam o processo de relacionamento e venda mais ágil, reduzindo o uso de materiais impressos, deslocamentos e consumo de recursos físicos. Essa transformação reforça o compromisso da SPL com a inovação e com práticas sustentáveis, alinhadas ao propósito de construir valor de forma responsável.

Nas redes sociais, o alcance ultrapassou 2,5 milhões de visualizações, consolidando esses canais como ferramentas estratégicas de comunicação e aproximação com o público. Os perfis da SPL compartilham conteúdos sobre empreendimentos, etapas de obras, entregas, lançamentos, dicas de moradia, inovação, cultura corporativa e práticas de sustentabilidade, tornando a rotina e os valores da empresa mais acessíveis aos seguidores.

A experiência online também se estende ao pós-venda, com iniciativas que orientam e apoiam os clientes no cuidado com seus imóveis. No momento da entrega de chaves, cada novo morador recebe:

- Cartão com QR Code que direciona ao Manual do Proprietário online
- Série de vídeos educativos sobre manutenção preventiva e boas práticas de conservação

Além disso, o cliente recebe materiais de apoio com instruções sobre o uso correto das instalações e funcionamento dos principais itens de comodidade do empreendimento. Cada unidade conta com uma pasta de orientações gerais, e os edifícios possuem cartazes nos elevadores sobre cuidados com as tubulações.

Essas ações reforçam a transparência, a responsabilidade e o cuidado da empresa em todas as etapas da jornada do cliente, do primeiro contato virtual à experiência de viver em um empreendimento SPL.



### **3. Integridade e Ética**



3.1

## Código de **ética** e **conduta**

**GRI 2-12 | 2-26**

O Código de Conduta da SPL Engenharia estabelece diretrizes para colaboradores, fornecedores, parceiros e clientes, orientando relações baseadas na transparência, responsabilidade e respeito. O documento reúne princípios fundamentais de governança, incluindo:

- Prevenção de conflitos de interesse
- Relacionamento ético com clientes, fornecedores e agentes públicos
- Uso adequado de informações e recursos
- Cumprimento da legislação de proteção de dados
- Promoção da sustentabilidade
- Garantia de um ambiente de trabalho seguro e inclusivo

No ambiente interno, a companhia reforça seu compromisso com a diversidade e a inclusão, assegurando que todas as pessoas sejam respeitadas e valorizadas, independentemente de raça, cor, religião, orientação sexual, identidade de gênero, idade ou qualquer outra característica pessoal.

O documento está disponível no site institucional e na intranet, reforçando o compromisso da SPL Engenharia em alinhar suas práticas de negócio aos valores que sustentam seu crescimento responsável.

Para acessá-lo, [clique aqui](#).





## Canal de ética e escuta

**GRI 2-12 | 2-25 | 2-26**  
**ODS 16.5**

O compromisso da SPL Engenharia com a integridade vai além do cumprimento de normas. Ele se traduz na criação de ambientes seguros, nos quais todas as pessoas possam ser ouvidas, respeitadas e protegidas. Nesse contexto, a companhia mantém seu Canal de Ética ativo, e operado por meio da plataforma independente SafeSpace, que assegura confidencialidade, neutralidade e anonimato em todas as interações.

Mais do que um espaço para denúncias, o canal atua como uma ferramenta estratégica de escuta ativa e participação, fortalecendo o diálogo entre a organização e seus diversos públicos, especialmente colaboradores, parceiros e prestadores de serviço. A iniciativa se conecta diretamente ao pilar Social do ESG, ao oferecer voz às pessoas, promover ambientes de trabalho mais seguros e combater qualquer forma de abuso, discriminação ou conduta inadequada.

As manifestações recebidas passam por uma análise técnica conduzida por um Comitê de Ética multidisciplinar, que atua de forma estruturada e imparcial. Esse processo possibilita a adoção de medidas corretivas e preventivas, além de contribuir para a melhoria contínua da operação. O canal também permite o acompanhamento das manifestações, reforçando a transparência e o senso de pertencimento dos envolvidos.

## Resultados 2024

Não foram identificadas ocorrências críticas ou recorrentes relacionadas à integridade ou à conformidade da operação.

As contribuições recebidas subsidiaram a revisão de processos internos, a ampliação da percepção de riscos e o reforço de condutas alinhadas aos valores da SPL.

Ao tratar escuta, acolhimento e ação como partes de um mesmo ciclo, a SPL Engenharia fortalece seu papel como agente de transformação, comprometida com relações éticas, inclusivas e de impacto positivo em toda a sua cadeia de valor.

[Acesse o Canal de Ética](#)

**GRI 205-3 | 406-1 | 418-1**  
**ODS 16.5**

	2024	2023
Violação à privacidade do cliente	0	0
Discriminação	0	0
Corrupção	1	0
Outros	3	5
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Nota: todos os casos foram devidamente tratados e solucionados dentro do período deste relato.



3.3

## Gestão de riscos tributários

**GRI 207-1 207-2 207-3**

Desde 2018, a SPL Engenharia adota voluntariamente a auditoria independente de suas demonstrações financeiras, mesmo não sendo legalmente obrigada por sua condição de sociedade limitada. Essa decisão reflete o compromisso da companhia com a transparência e as boas práticas de governança corporativa.

A parceria com a Grant Thornton, referência internacional em auditoria, assegura revisão detalhada de processos, controles internos e registros contábeis. Esse rigor técnico garante que informações financeiras sejam confiáveis, consistentes e alinhadas aos mais elevados padrões de qualidade.

Mais do que assegurar conformidade, a auditoria independente reforça a credibilidade da gestão perante clientes, investidores, parceiros e colaboradores, além de apoiar a estratégia de sustentabilidade da empresa. Relatórios auditados permitem avaliar com precisão o desempenho econômico e assegurar que o crescimento da SPL Engenharia ocorra de forma sólida, responsável e alinhada ao planejamento estratégico.

### Governança Tributária

A SPL Engenharia adota uma governança tributária pautada pelo rigor e pela responsabilidade no cumprimento da legislação brasileira. Todas as operações fiscais são monitoradas de forma sistemática, com controles internos robustos que asseguram plena conformidade com as obrigações tributárias.

Reconhecendo que fornecedores terceirizados, muitas vezes de menor porte, podem estar expostos a riscos sociais, de segurança e fiscais, a SPL realiza avaliações contínuas e acompanha de perto sua atuação. Esse processo garante o atendimento às exigências legais, trabalhistas e tributárias, fortalecendo a integridade de toda a sua cadeia de valor.

As contratações seguem procedimentos padronizados de verificação e validação fiscal, por meio de um sistema Enterprise Resource Planning (ERP) totalmente integrado à contabilidade terceirizada. Essa estrutura garante o correto recolhimento de tributos e a legalidade dos processos,

ao mesmo tempo que orienta fornecedores sobre as retenções obrigatórias, como INSS, ISS, IRRF, PIS, COFINS e CSLL. Além disso, todas as notas fiscais são conferidas e cruzadas com os contratos, assegurando transparência e mitigação de riscos.

Optante pelo Regime Especial de Tributação (RET), a SPL Engenharia conduz seus empreendimentos pelo modelo de Patrimônio de Afetação, que separa legalmente os ativos da incorporadora daqueles vinculados a cada projeto. Essa estrutura proporciona maior segurança jurídica aos clientes e previsibilidade financeira aos empreendimentos.

O Regime Especial de Tributação (RET), com alíquota única de 4% sobre a receita das operações, simplifica o recolhimento de tributos e amplia a eficiência operacional e financeira. A adoção desse regime reafirma o compromisso da SPL com a conformidade legal, a gestão responsável dos recursos e a criação de valor sustentável para todos os seus stakeholders.



3.4

## Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de **combate à corrupção**

### GRI 205-2

Em 2024, a SPL Engenharia reafirmou seu compromisso com a ética, a integridade e a excelência na gestão corporativa por meio de programas contínuos de capacitação. Foram realizados treinamentos direcionados a todas as categorias funcionais, reforçando a importância da conformidade e da transparência em nossos processos internos.

Essas iniciativas integram o planejamento institucional da companhia, garantindo que nossos colaboradores estejam preparados para identificar e atuar diante de situações de risco, sempre pautados pelos valores da empresa e pelas normas de integridade.

A SPL entende que a disseminação do conhecimento e o fortalecimento de uma cultura ética robusta são pilares fundamentais para a sustentabilidade de seus negócios, contribuindo para a construção de relações de confiança duradouras com clientes, parceiros e a sociedade.



3.5

# Capacitação e desenvolvimento de colaboradores

Em 2024, a SPL Engenharia registrou 5.411 horas de treinamentos, distribuídas entre todos os níveis funcionais da organização, com foco em temas de governança e ética. Embora o volume tenha sido menor que em 2023, a ênfase esteve em ampliar a qualidade e a aderência dos conteúdos às estratégias corporativas, especialmente nos pilares de integridade, governança e excelência operacional.



	2024		2023	
	Nº DE HORAS	QTD. TREINAMENTOS	Nº DE HORAS	QTD. TREINAMENTOS
Diretoria	3	2	0	3
Gerência	110	2	164	3
Coordenador	220	2	328	3
Profissional	710	2	1065	3
Técnico	985	2	1474	3
Operacional	2948	2	4422	3
Administrativo	435	2	655	3



## Privacidade dos dados

### GRI 418

Na SPL Engenharia, a segurança no tratamento dos dados de clientes e parceiros é um compromisso inegociável, conduzido com máxima responsabilidade e alinhado às melhores práticas de mercado. [Nossa Política de Proteção de Dados Pessoais](#) está disponível em nosso site e é incorporada a todos os contratos firmados com clientes, fornecedores, imobiliárias, corretores e demais parceiros, assegurando transparência e conformidade em cada relação.

Contamos com o suporte de uma equipe especializada em Tecnologia da Informação, a Prolinx, responsável por treinamentos periódicos de conscientização. Essas ações reforçam as boas práticas no uso de dados e fortalecem a prevenção contra riscos de vazamento de informações.

Em 2024, não foram registradas denúncias, processos judiciais ou notificações de órgãos reguladores relacionados à proteção de dados. Todas as solicitações de exclusão ou interrupção no tratamento de informações pessoais foram atendidas de forma imediata e integral.

Para assegurar ainda mais transparência, a SPL disponibiliza um canal de comunicação exclusivo para demandas relacionadas à Lei Geral de Proteção de Dados, através do e-mail [protecaodedados@spl.eng.br](mailto:protecaodedados@spl.eng.br), acessível em nosso site, junto com a [Política de Privacidade](#).



# 4. Governança Corporativa



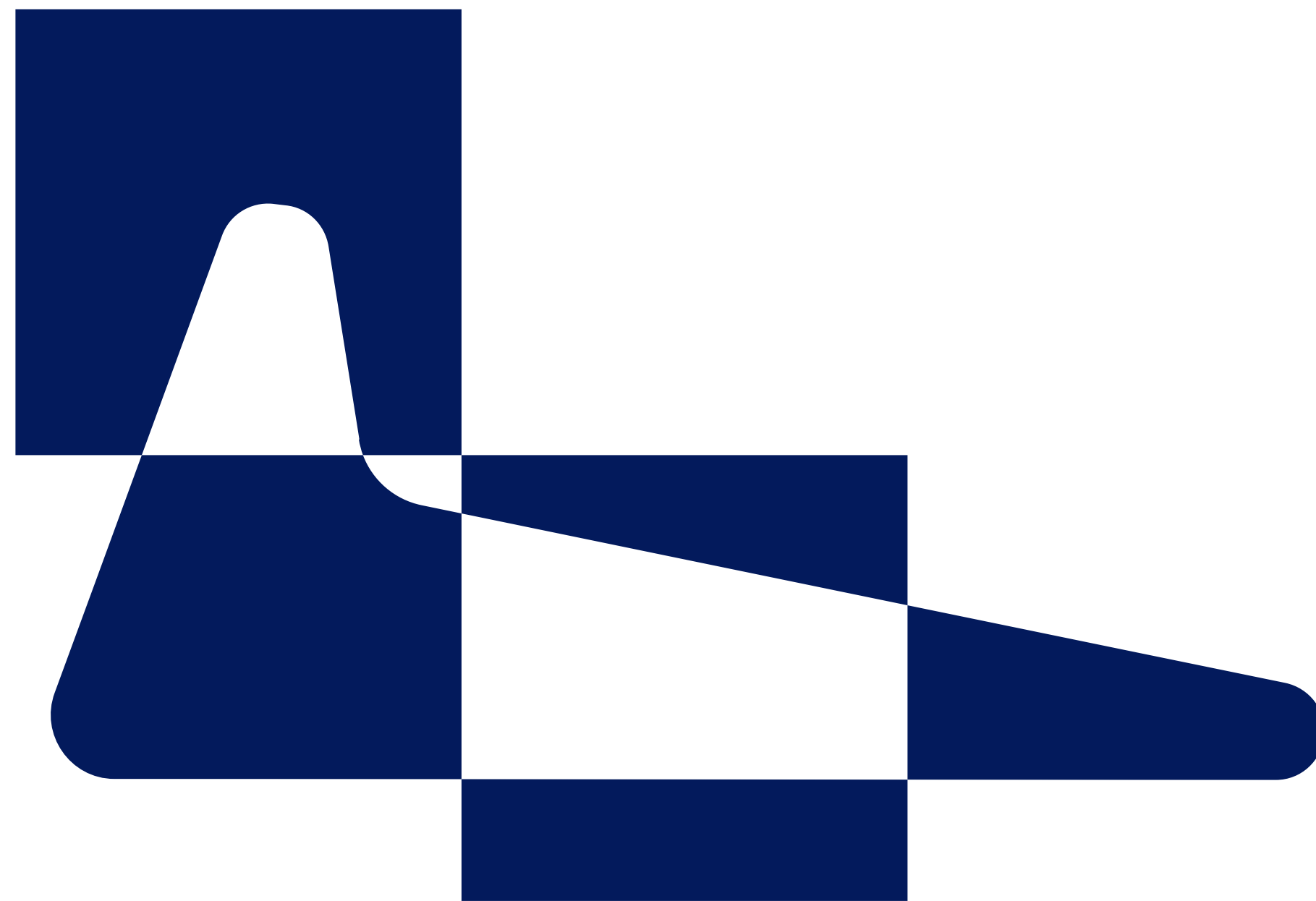


# Conselho de administração

## GRI 2-11

O Conselho de Administração da SPL Engenharia tem a responsabilidade de definir diretrizes estratégicas, supervisionar a atuação da diretoria executiva e assegurar a eficácia das práticas de governança corporativa. Composto por membros internos e independentes, o colegiado desempenha papel essencial na definição das metas de longo prazo,

no acompanhamento da execução das estratégias da companhia e na orientação sobre temas relevantes e de alto impacto para o futuro dos negócios. As reuniões do Conselho ocorrem de forma bimestral, garantindo análise constante, tomada de decisão qualificada e alinhamento estratégico em todas as esferas da organização.



**Paulo Cunha** | Presidente | Executivo  
Engenheiro Civil, fundador e presidente do grupo SPL Engenharia e suas subsidiárias. Ao longo de mais de quatro décadas, lidera a companhia com visão estratégica, foco em inovação e compromisso com a excelência. Sua experiência consolidada e sua capacidade de liderança são fundamentais para a definição da direção estratégica e para a sustentabilidade dos negócios.



**Paula Ballesteros Cunha** | Vice-Presidente | Executiva  
Engenheira de Produção Civil, com especialização em Negócios Imobiliários e no Plano de Desenvolvimento de Acionistas pela Fundação Dom Cabral. É também concluinte do Owner President Management Program (OPM), da Harvard Business School, voltado para presidentes e proprietários de empresas. Atua diretamente na gestão e nas operações da SPL Engenharia, contribuindo de forma decisiva para a estratégia corporativa. Sua atuação é central para impulsionar a inovação, a eficiência operacional e o crescimento sustentável da empresa.



**Bráulio Campos Júnior** | Conselheiro Consultivo | Não Executivo  
CEO da Fundimig, é Engenheiro Industrial pela University of Arkansas at Little Rock, com extensão em Management pela Harvard Business School. Possui ampla trajetória na indústria e sólida experiência em liderança, oferecendo ao Conselho da SPL Engenharia insights valiosos e orientação estratégica para o desenvolvimento e expansão dos negócios.



**Carlos Wollenweber** | Conselheiro Consultivo | Não Executivo  
CFO da CVC Corp e ex-CFO da Even, é graduado em Engenharia Elétrica pela PUC-SP e possui um Mestrado em Economia e Finanças pela mesma instituição. Complementa sua formação com um Executive MBA pela FAAP e pelo MIT Sloan Fellows Program in Innovation and Global Leadership. Reúne ampla experiência em finanças, governança e liderança estratégica, oferecendo ao Conselho Consultivo da SPL Engenharia uma visão integrada e de alto valor agregado para os negócios.

4.2

# Comitê ESG

GRI 2-13

O Comitê ESG da SPL Engenharia foi criado com o propósito de integrar informações, coordenar ações e comunicar iniciativas relacionadas aos temas ambientais, sociais e de governança. Seu objetivo é gerar resultados positivos para a comunidade, minimizar impactos negativos e fortalecer a reputação da empresa junto aos seus stakeholders.

Em 2024, o Comitê realizou reuniões mensais com foco em:

- Acompanhamento da execução das metas estabelecidas;
- Monitoramento de indicadores de sustentabilidade;
- Elaboração do 1º Relatório de Sustentabilidade da SPL Engenharia;
- Avaliação e implementação das ideias e sugestões enviadas pelos colaboradores, com mais de 120 contribuições ao longo do ano.

### Composição do Comitê

O Comitê ESG é formado por profissionais de diferentes áreas da empresa, garantindo uma visão integrada e estratégica:



**Paula Ballesteros**  
Vice-Presidente da SPL Engenharia (Sponsor)



**Jéssica Pereira**  
Controladoria (Líder do Comitê)



**Bruno Tavares**  
Jurídico



**Cleide Batista**  
Departamento Pessoal



**Jéssica de Paula**  
Controladoria



**Júlia Paiva**  
Sistema de Gestão Integrada



**Núbia Ferreira**  
Recursos Humanos



**Marília Almeida**  
Marketing



**Nicole Mauro**  
Meio Ambiente

O Comitê atua de forma colaborativa para garantir que todas as iniciativas ESG sejam implementadas de maneira eficaz e alinhadas aos valores da SPL Engenharia. A diversidade de áreas e expertises fortalece o grupo, promovendo a gestão responsável de questões ambientais, sociais e de governança, além de estimular a transformação e o engajamento dentro da organização.

4.3

# Participação em entidades **setoriais**

## GRI 2-28

A SPL Engenharia mantém atuação ativa nas principais entidades que representam o setor da construção civil no Brasil, fortalecendo sua presença institucional e contribuindo para o desenvolvimento sustentável da cadeia produtiva.

Nossa participação estratégica em associações de relevância nacional reforça o compromisso com boas práticas de governança, inovação e diálogo setorial:



• **ABRAINIC** | Associação Brasileira de Incorporadoras Imobiliárias



• **SINDUSCON** | Sindicato da Indústria da Construção Civil



• **SECONCI** | Serviço Social da Indústria da Construção Civil



4.4

# Engajamento de stakeholders

**GRI 2-29**  
**ODS 16.7**

A SPL Engenharia entende que seu sucesso está diretamente ligado à qualidade do relacionamento com seus stakeholders. Por isso, mantém uma estratégia ativa de engajamento baseada na transparência, escuta constante e proximidade, envolvendo públicos como clientes, acionistas, credores, colaboradores, fornecedores e comunidades locais.

Com uma comunicação clara e acessível, a empresa assegura que suas ações, resultados e avanços organizacionais sejam amplamente compartilhados, fortalecendo a confiança e a credibilidade junto a todos os elos de sua cadeia de valor.

As plataformas digitais desempenham papel central nesse relacionamento, funcionando como canais institucionais de diálogo, prestação de contas e construção de reputação:

 [www.spl.eng.br](http://www.spl.eng.br)

 @splengenharia

 SPL Engenharia

 SPL Engenharia



4.4

# Engajamento de stakeholders

Além da presença digital, a SPL Engenharia investe constantemente em iniciativas que valorizam as pessoas e reforçam um ambiente de trabalho organizacional colaborativo, criativo e acolhedor. Entre as principais ações de integração e relacionamento interno, destacam-se:

### Eventos de engajamento e valorização, temáticos e de convivência

- Festa de Carnaval
- Festa Junina
- Dia do Cabelo Maluco
- Halloween
- Concursos de fantasia

### Eventos corporativos e de Desenvolvimento

- Café e pão de queijo com o Presidente
- Bootcamp de Lideranças
- Conexão SPL
- Programas de valorização do time

### Reconhecimento e Encantamento

- Mimos personalizados para os colaboradores em cada novo lançamento

Essas iniciativas reforçam o compromisso da SPL Engenharia em cultivar um ambiente de trabalho humano e inspirador, fator essencial para o bem-estar das equipes e para o fortalecimento dos vínculos com todos os seus stakeholders.



# 5. Gestão Ambiental



## 5.1

# Gestão ambiental

## GRI 3-3

A SPL Engenharia adota uma gestão ambiental responsável e estratégica, focada na prevenção e redução de impactos decorrentes de suas obras. Todas as atividades seguem rigorosamente a legislação vigente e as resoluções do CONAMA, assegurando conformidade e alinhamento às melhores práticas do setor.

Seguindo a política de sustentabilidade, a empresa planeja novos empreendimentos com base em pesquisa contínua, inovação tecnológica e total conformidade com as normas aplicáveis, sempre priorizando a preservação ambiental e a satisfação de seus clientes.

### Estudo de Viabilidade Ambiental

Antes da implantação de cada projeto, a SPL Engenharia realiza um estudo detalhado para avaliar as condições do terreno e identificar possíveis riscos ambientais. Entre os principais pontos analisados estão:

- Presença de fauna e flora vulneráveis
- Solo contaminado ou excessivamente compactado

- Risco de deslizamentos ou inundações
- Resíduos enterrados
- Áreas de preservação permanente
- Ecossistemas sensíveis ou ameaçados

O processo contempla análises específicas em três dimensões:

### Ambientais

- Diagnóstico ambiental
- Avaliação de passivo ambiental
- Estudo de Impacto de Vizinhança (EIV)
- Mapeamento da vegetação

### Técnicas

- Topografia detalhada
- Análise de drenagem e hidrologia
- Sondagem do solo

### Legais

- Verificação da matrícula do terreno
- Identificação de restrições ambientais
- Consulta ao zoneamento
- Revisão das licenças necessárias

Com esse conjunto de práticas, a SPL Engenharia reafirma seu compromisso em integrar inovação, responsabilidade socioambiental e excelência técnica, garantindo empreendimentos sustentáveis e de alto valor para clientes e comunidades.



5.1

## Gestão ambiental

### Licenciamento Ambiental

A SPL Engenharia realiza o licenciamento ambiental de seus empreendimentos com rigor técnico e total conformidade com as diretrizes dos órgãos competentes. Todo o processo é conduzido de forma completa, garantindo a emissão das licenças e autorizações necessárias. Entre as principais exigências atendidas, estão:

- Termos de Ajustamento de Conduta (TAC)
- Plantio compensatório conforme Termo de Compromisso Ambiental (TCA) e Termo de Recuperação Ambiental (TCRA)
- Arborização urbana
- Obras de interligação com a rede de drenagem
- Doação de parcelas de terreno ao município para áreas institucionais ou para o plantio de mudas



### Gestão de Resíduos

Ciente do impacto da construção civil na geração de resíduos sólidos, a SPL estabelece parcerias estratégicas para reciclagem e reutilização de materiais em seus canteiros de obras, incluindo:

- Reaproveitamento de cortes de PVC na obra Prisma Residence (Sorriso, MT) como suportes para descarte de pilhas
- Aproveitamento de aço e madeira nas obras Dálías Residence (Holambra, SP) e Botaniq Home (Paulínia, SP) para confecção de limpa-botas
- Transformação de carretéis em mesas para áreas de descanso e alimentação dos colaboradores

Todos os empreendimentos seguem o Plano de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil (PGRCC), que orienta a identificação, classificação, acondicionamento, segregação e destinação adequada de resíduos.

O plano inclui ações educativas sobre sustentabilidade, redução de resíduos, economia de água e energia, e priorização da reciclagem, sempre em conformidade com a legislação ambiental.



5.1

## Gestão ambiental

### Uso de Recursos Naturais

A SPL monitora e otimiza o consumo de água e energia elétrica em todos os seus empreendimentos, contemplando processos como:

- Preparação de concreto e argamassa
- Limpeza de equipamentos e áreas do canteiro
- Operação de maquinários, iluminação de canteiro e guias
- Transporte de materiais

Indicadores mensais permitem identificar padrões de consumo, detectar oportunidades de otimização e implementar ajustes estratégicos, promovendo redução de desperdícios e melhoria contínua nos canteiros de obras.

### • Metodologias Construtivas Sustentáveis

A SPL Engenharia adota metodologias construtivas inovadoras que combinam eficiência, sustentabilidade e excelência técnica. A utilização da parede de concreto, por exemplo, representa um avanço significativo na construção civil, pois permite:

- **Redução de resíduos:** diminuição expressiva da geração de entulho e menor consumo de materiais como madeira, gesso e argamassa;
- **Otimização de recursos:** menor necessidade de acabamento, garantindo rapidez na execução e maior previsibilidade de prazos;

- **Sustentabilidade:** técnicas que reduzem o impacto ambiental das obras, promovendo economia de recursos naturais e conformidade com legislações ambientais;
- **Qualidade e durabilidade:** soluções construtivas que asseguram resistência, conforto e longevidade dos empreendimentos.

Essas práticas estão alinhadas às principais certificações ambientais nacionais e internacionais, reafirmando o compromisso da SPL Engenharia com inovação, sustentabilidade e criação de empreendimentos de alto padrão que geram valor para clientes, investidores e comunidades.



5.1

## Gestão ambiental

### Medidas Sustentáveis nos Empreendimentos

A SPL integra práticas sustentáveis do projeto até a entrega:

#### Economia de água:

- Arejadores em todas as torneiras
- Temporizadores nas áreas comuns
- Sistema dual flush nos vasos sanitários

#### Economia de energia elétrica:

- Equipamentos elétricos com selo PROCEL
- Iluminação de jardins com fotocélulas
- LED nas áreas comuns
- Elevadores inteligentes
- Sensores de presença nos halls
- Ambientes projetados para iluminação e ventilação naturais

#### Gestão de resíduos:

- Lixeiras para orgânico e reciclável, dimensionadas por ocupação
- Utilização de madeira certificada

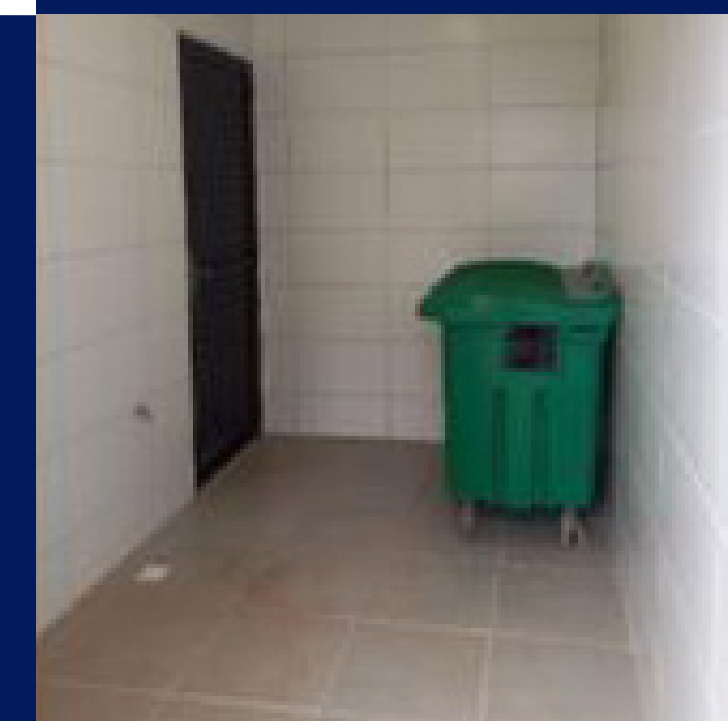
### Preservação de áreas verdes:

- Amplas áreas com vegetação nativa
- Conservação de aproximadamente 15 mil m<sup>2</sup> de vegetação natural

### Doação e plantio de mudas em 2024

- Mudas doadas: 104
- Plantio em andamento: 3.566
- Plantio futuro: 971

Estas iniciativas demonstram o compromisso da SPL Engenharia com a sustentabilidade, a preservação ambiental e a criação de empreendimentos que priorizam a qualidade de vida.



## 5.1

# Gestão de materiais

## GRI 3-3

Com foco em qualidade, rastreabilidade e conformidade, a SPL Engenharia adota tecnologias de ponta em todos os seus canteiros de obras. Plataformas como o ConsulteGEO, NETResíduos, QualiTab e Mobuss são utilizadas para gerenciar informações sobre concreto, resíduos, qualidade de materiais, segurança do trabalho e aplicação de insumos. Esse controle integrado assegura precisão na gestão dos processos, histórico de dados atualizado e maior confiabilidade nas tomadas de decisão.

A SPL também estabelece como diretriz estratégica a utilização de materiais provenientes de fornecedores vinculados ao Programa Setorial da Qualidade (PSQ), iniciativa governamental voltada ao aumento da qualidade e produtividade voltado ao setor de habitação social. A empresa prioriza parceiros que comprovem a eficiência de seus insumos por meio de ensaios técnicos em conformidade com a NBR 15.575 – Desempenho de Edificações Habitacionais, além das normas

complementares. Essas práticas elevam a vida útil e a qualidade dos empreendimentos, tornando-os mais seguros, duráveis e sustentáveis.

Ao adotar esses procedimentos, a SPL reforça sua transparência com fornecedores e parceiros, fortalece a confiança dos stakeholders e contribui para a sustentabilidade do ciclo de vida da construção, evitando retrabalhos e desperdícios. Além disso, o setor de suprimentos realiza avaliações semestrais de todos os fornecedores de materiais e serviços controlados, garantindo a manutenção de relacionamentos sólidos e parcerias estratégicas de longo prazo.

### Cadeia de Valor

A SPL compreende a relevância e a complexidade da cadeia produtiva da construção civil, caracterizada por múltiplos elos e impactos significativos. Nesse contexto, a empresa mantém um processo de

aquisição estruturado e monitorado de ponta a ponta, assegurando eficiência e conformidade em todas as etapas.

Como prática consolidada, a SPL realiza a compra de equipamentos e insumos diretamente com fabricantes, assegurando qualidade, rastreabilidade e custo-benefício. Paralelamente, terceiriza parte da mão de obra, priorizando a contratação de trabalhadores locais sempre que possível, fomentando o desenvolvimento econômico regional e fortalecendo os vínculos com as comunidades onde atua.

Essas iniciativas demonstram o compromisso da SPL em unir inovação, responsabilidade socioambiental e geração de valor sustentável, indo além do cumprimento de normas e legislações. A empresa reafirma sua dedicação à preservação ambiental, à melhoria da qualidade de vida e ao desenvolvimento econômico equilibrado, pilares fundamentais de sua atuação no setor.



5.2

# Indicadores

## MATERIAIS UTILIZADOS

	2024	2023	2022
Aço barras e telas	1.733.011	431.012	266.327
Aço corte e dobra	535.319	358.435	251.299
Arame	13.281	7.880	3.826
Argamassa*	1.473.859	584.781	424.593
Cimento*	2.344.285	343.944	222.403
Emulsão acústica	41.522	33.821	-
Rejuntas*	29.475	9.522	4.907

Dados em kg

Bacias sanitárias	1.996	1.044	608
Bloco de concreto	262.302	41.180	51.924
Cubas (louça e inox)	874	1.272	919
Maçanetas, dobradiças e puxadores	663	2	2.036
Tanques	803	797	306

Dados em unidade

Cerâmica	62.230	26.008	22.845
Porcelanato	19.883	628	1.321
Vidro*	287	-	-

Dados em m²

Areia*	3.492	2.106	5.411
Bica corrida	13.575	869	436
Brita*	2.513	11.596	4.760
Concreto*	44.930	28.829	20.224
Manta de impermeabilização	25	1.095	12.248
Pedrisco	189	12	5.481
Pó de pedra	486	66	48
Rachão	129	75	27

Dados em m²

Em 2024, registramos um crescimento significativo na utilização de materiais, reflexo direto da ampliação das obras e do avanço de projetos estratégicos. Esse aumento demonstra a consolidação da nossa atuação e reforça o nosso compromisso de entregar empreendimentos de alta qualidade, sempre com responsabilidade e foco na sustentabilidade.



## Indicadores

<b>CONSUMO ENERGÉTICO (GJ)</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Eletricidade concessionária Obra*	204.599	148.194	73.180
Eletricidade concessionária Escritórios*	81.145	73.318	41.559
Consumo de diesel (alimentação de geradores)**	24.845	20.447	112.885

\*Dados em kWh

\*\*Dados em litros

Nos últimos anos, a evolução do consumo energético reflete o aumento do volume de nossas operações e a busca constante por maior eficiência. Um ponto de destaque é a expressiva redução no uso de geradores a diesel em comparação com 2022. Seguimos comprometidos em monitorar e otimizar o consumo energético, implementando práticas que reduzam impactos ambientais e fortaleçam nossa estratégia de sustentabilidade a longo prazo.

5.3

## Reduções de requisitos energéticos dos produtos

GRI 302-5  
ODS 7.2 | 7.3

Com foco na eficiência energética e no compromisso de minimizar impactos ambientais, a SPL incorpora soluções inovadoras em seus projetos, alinhadas às melhores práticas de sustentabilidade do setor. Entre as principais iniciativas, destacam-se:

### Selo PROCEL

Os empreendimentos são entregues com equipamentos de alto desempenho e baixo consumo de energia. Nas áreas comuns, a SPL prioriza a instalação de equipamentos elétricos certificados pelo Selo PROCEL (Programa Nacional de Conservação de Energia Elétrica), assegurando maior eficiência e economia.

### Aproveitamento de recursos naturais

Os projetos são concebidos para potencializar a ventilação cruzada e a iluminação natural em todas as unidades, reduzindo a necessidade de iluminação artificial e proporcionando mais conforto e bem-estar aos moradores.

### Iluminação inteligente

As áreas de circulação, como garagens e halls, recebem sensores de presença e lâmpadas de alta eficiência, enquanto os espaços externos contam com iluminação LED controlada por fotocélulas. Essa tecnologia garante que as luzes sejam acionadas apenas quando necessário, otimizando o consumo de energia.

### Elevadores ecoeficientes

As edificações são equipadas com elevadores de última geração, que incorporam a tecnologia Drive ReGen™, capaz de recuperar e devolver energia à rede elétrica do edifício. Essa inovação proporciona uma economia de até 75% em relação aos modelos convencionais.



5.4

# Água e efluentes

GRI 303-3 | 303-5  
ODS 6.4

## CAPTAÇÃO DE ÁGUA (M³)

	2024	2023	2022
Água subterrânea - Concessionárias - Obras	214.495	96.708	65.331
Água de terceiros (abastecimento público) - Pipa - Obra	5.153	1.695	472
<b>Total</b>	<b>219.648</b>	<b>98.403</b>	<b>65.803</b>

## INTENSIDADE DE CONSUMO DE ÁGUA

Volume de água (obras)	219.648,17	98.402,64	65.802,59
Área construída (m²)	226.236,79	93.605,62	87.523,26
Índice (m³/m²)	1,03	0,95	1,33



## 5.5

## Eficiência hídrica dos produtos

Com o compromisso de promover uma gestão hídrica sustentável e reduzir impactos ambientais, a SPL adota em seus empreendimentos soluções inovadoras que integram eficiência, economia e conformidade regulatória. Entre as principais iniciativas, destacam-se:

### Retenção de água pluvial

Sistemas de retenção de água da chuva são aplicados nos empreendimentos, reduzindo o escoamento superficial, contribuindo para a mitigação de alagamentos e evitando a sobrecarga da rede pública de drenagem. Essas ações estão alinhadas a certificações ambientais, como o Selo Casa Azul e EDGE.

### Reservatório de retenção

O empreendimento Jardim das Alamedas, em Piracicaba, SP, contará com dois reservatórios de águas pluviais, com capacidade de 280,7 m<sup>3</sup> e 219,36 m<sup>3</sup>, que armazenam e liberam gradualmente a água da chuva, garantindo maior eficiência no controle da drenagem urbana.

### Dispositivos economizadores

São instaladas soluções hidrossanitárias de alta eficiência, como bacias sanitárias com sistema dual flush, torneiras com arejadores, registros com sistema de regulagem de vazão e torneiras temporizadas (mecânicas ou sensoriais) em áreas comuns. Essas tecnologias permitem uma economia significativa de água, podendo chegar a até 50% em comparação a sistemas convencionais.

### Medição individualizada

Todos os empreendimentos contam com sistemas de medição individualizada, oferecendo mais transparência ao consumo, incentivando o uso consciente da água e permitindo uma cobrança justa entre os moradores.

Com essas iniciativas, a SPL reafirma seu compromisso de integrar práticas sustentáveis ao desenvolvimento imobiliário, promovendo inovação, eficiência e responsabilidade ambiental.



5.6

## Gestão sustentável de **resíduos**

**GRI 306-1 | 306-2****ODS 11.6 | 12.5**

Com o propósito de aprimorar a eficiência na gestão de materiais e reduzir a geração de resíduos em seus canteiros de obras, a SPL adota práticas sustentáveis que reforçam seu compromisso com a responsabilidade socioambiental e a inovação no setor da construção civil.

### **Gestão e controle de resíduos**

A SPL realiza o monitoramento completo do ciclo de vida dos resíduos gerados por meio da plataforma NETResíduos, que possibilita o acompanhamento detalhado de informações como volume, tipologia, transporte, destinação final, documentação e custos envolvidos. Integrada aos sistemas governamentais SIGOR e SINIR, a plataforma permite a emissão do MTR (Manifesto de Transporte de Resíduos), assegurando conformidade legal e transparência no relacionamento com órgãos ambientais. Além disso, inspeções presenciais são conduzidas mensalmente nos canteiros, garantindo o cumprimento do Programa de Gerenciamento de

Resíduos da Construção Civil (PGRCC) e elevando o nível de controle operacional.

### **Conformidade na cadeia de suprimentos**

Para assegurar práticas responsáveis em toda a sua cadeia, a SPL exige dos fornecedores a apresentação de licenças, alvarás, certificações e autorizações ambientais. Essa medida reforça a conformidade regulatória, reduz riscos operacionais e fortalece parcerias com empresas comprometidas com a sustentabilidade.

### **Reaproveitamento e reciclagem**

A SPL mantém iniciativas voltadas ao reaproveitamento e à reciclagem de materiais, estabelecendo parcerias com comunidades locais para a destinação de resíduos recicláveis, como plástico e papelão, fomentando a geração de renda para cooperativas e associações. A empresa também prioriza o reaproveitamento de solo nos próprios canteiros, e adota práticas de reutilização de aço e metais, destinando à reciclagem a parcela não aproveitada.





## Economia circular

Visando reduzir impactos ambientais associados ao descarte de resíduos, à extração de matérias-primas e ao uso de recursos naturais, a SPL adota princípios da economia circular em seus processos de terraplenagem nos canteiros de obras no estado do Mato Grosso.

No empreendimento Acqua By SPL, em Sinop (MT), foi implementada a prática de reaproveitamento integral do solo escavado dentro do próprio terreno. Essa solução mantém o material em seu ciclo de vida original e reforça a gestão eficiente dos recursos. A iniciativa gera múltiplos benefícios: reduz a geração de resíduos provenientes da terraplenagem, valoriza o solo como recurso natural, diminui a emissão de gases de efeito estufa ao eliminar o transporte por caminhões e minimiza a pressão ambiental sobre novas áreas de extração.

# 6. Construção Sustentável

The background features a series of overlapping white and dark blue geometric shapes. On the right side, there are several white rectangular blocks of varying sizes. Overlapping these and extending into the dark blue background are various blue shapes, including a large triangle pointing downwards, a trapezoid, and several smaller triangles and polygons. The overall composition is modern and minimalist.

6.1

## Gestão de soluções sustentáveis

**GRI 3-3****ODS 6.6 | 9.1 | 11.3 | 11.6 | 12.2**

Com o compromisso de reduzir impactos ambientais e promover qualidade de vida para os moradores, a SPL Engenharia adota soluções sustentáveis em seus projetos desde a concepção até a entrega dos empreendimentos. A seguir, destacam-se os principais elementos incorporados:

### Coleta seletiva

Todos os empreendimentos contam com áreas adequadas para o descarte de resíduos recicláveis e orgânicos. A iniciativa estimula a conscientização dos futuros moradores, fortalece a economia local por meio da reciclagem e reduz o volume de materiais destinados a aterros sanitários.

### Mobilidade sustentável

Os projetos incluem estruturas para bicicletários, incentivando o uso de

bicicletas como meio alternativo de transporte. A medida contribui para a redução das emissões de gases de efeito estufa e estimula hábitos saudáveis entre os moradores.

### Espaços de convívio e bem-estar

As áreas comuns dos empreendimentos são planejadas para promover integração social e lazer, com quadras, academias, PetPlace, playgrounds e outros ambientes de uso coletivo.

### Áreas verdes

A presença de áreas arborizadas nos empreendimentos contribui para a biodiversidade, melhora o microclima local e oferece mais bem-estar aos moradores.



6.1

## Gestão de soluções sustentáveis

**GRI 3-3****ODS 6.6 | 9.1 | 11.3 | 11.6 | 12.2****Método construtivo sustentável**

A SPL Engenharia adota a metodologia de Parede de Concreto com fôrmas metálicas e concretagem in loco, garantindo práticas construtivas sustentáveis aliadas à eficiência e à qualidade. Essa abordagem permite otimizar recursos e reduzir desperdícios, proporcionando os seguintes benefícios:

**Padronização avançada:** as fôrmas metálicas permitem a produção de unidades uniformes, com acabamento superior, redução de retrabalhos e menor geração de resíduos, contribuindo para a sustentabilidade do processo.

**Redução de retrabalhos e custos:** a padronização promovida pela parede de concreto aumenta a eficiência operacional, reduzindo erros, retrabalhos e prazos de execução.

**Uso eficiente de materiais:** a aplicação de fôrmas de alumínio diminui a necessidade de madeira e reduz a utilização de gesso para regularização de superfícies, resultando em menor consumo de insumos e geração de resíduos.

**Construções sustentáveis:**

a concretagem in loco produz significativamente menos resíduos em comparação à alvenaria estrutural, contribuindo para obras mais sustentáveis e com menor impacto ambiental.

Ao adotar o método construtivo com paredes de concreto e fôrmas metálicas, a SPL Engenharia assegura eficiência, qualidade e padronização em suas obras, e reforçando seu compromisso com a sustentabilidade. Essa abordagem integrada permite construir de forma mais responsável, reduzindo o impacto ambiental, otimizando recursos e promovendo práticas conscientes que beneficiam o meio ambiente e a sociedade, consolidando a empresa como referência em construções modernas e sustentáveis.



6.2

## Certificações ambientais

### ODS 11.3

O Selo Casa Azul, concedido pela Caixa Econômica Federal, certifica construções habitacionais no Brasil com base em critérios de sustentabilidade, abrangendo as etapas de projeto e habitação. Seu principal objetivo é reconhecer e incentivar a adoção de soluções urbanísticas e arquitetônicas de qualidade, promover o uso racional dos recursos naturais na construção e conscientizar sobre a importância das edificações sustentáveis.

Em 2024, a SPL Engenharia possuía o Selo Casa Azul no empreendimento Infinite Residence, evidenciando a adoção de práticas sustentáveis e o compromisso da empresa com a qualidade ambiental de seus projetos.



# 7. Saúde e Segurança



7.1

# Gestão da **segurança** do trabalho

**GRI 3-3 | 403-1 | 403-2 | 403-5**  
**ODS 8.8**

Na SPL Engenharia, a saúde e segurança do trabalho são compromissos permanentes, construídos diariamente, com o envolvimento conjunto de lideranças e equipes, em todos os níveis e ambientes. Nossa atuação é guiada pelo compromisso coletivo, pela consciência de responsabilidades e pela participação ativa de cada colaborador.

## Auditorias de conformidade

Todas as obras passam por auditorias internas mensais de saúde e segurança, processo que fortalece a cultura de prevenção, protege vidas e assegura a conformidade com a legislação e com as melhores práticas do setor.

## Comunicação e Engajamento

A SPL acredita que uma comunicação estruturada é fundamental para disseminar conhecimento e mobilizar pessoas. Esse trabalho é realizado por meio de:

- Treinamentos técnicos e comportamentais
- Diálogos e dinâmicas semanais de segurança
- Campanhas temáticas internas
- Materiais educativos distribuídos nos canteiros
- Ações digitais na rede interna

Os colaboradores são reconhecidos como multiplicadores de boas práticas, atuando como agentes de inspiração, engajamento e fortalecimento da cultura de prevenção no dia a dia das obras.

## Relações de trabalho dignas e respeito à vida

A SPL adota como princípios inegociáveis:

- Garantia de relações de trabalho dignas
- Recusa a qualquer atividade em condições inseguras

Para atuar nos canteiros, todos os profissionais, próprios ou terceirizados, devem passar por cadastramento completo, verificação documental, e treinamento obrigatório. Nenhum trabalhador é liberado para atividades sem atender integralmente às exigências legais.





## Serviços de **saúde** do trabalho

**GRI 403-3 403-6**  
**ODS 8.8**

Construir para realizar sonhos exige responsabilidade com aqueles que tornam isso possível: colaboradores e parceiros. Por isso, a SPL Engenharia desenvolve ações contínuas voltadas, ao bem-estar físico, mental e emocional, além de promover o crescimento pessoal e profissional de suas equipes.

As campanhas de saúde e segurança são planejadas para informar, conscientizar e mobilizar, sempre com foco na prevenção e no cuidado integral com o trabalhador.

### **Investigação e resposta ao acidentes**

Com base na identificação de riscos, implementação de controles e capacitação permanentes, a SPL atua de forma preventiva. Ainda assim, mantém protocolos robustos para eventuais ocorrências, incluindo:

- Regimento Interno de Análise e Investigação de Acidentes
- Plano de Atendimento a Emergências, com procedimentos adequados a diferentes cenários
- Atuação da CIPA em situações graves ou fatais





## Serviços de **saúde** do trabalho

**GRI 403-3 403-6**  
**ODS 8.8**

### Resultados de 2024

A performance em segurança e desenvolvimento humano reforça o comprometimento da SPL com a integridade dos seus times e com a excelência operacional:

- 90% de eficácia em segurança
- 340 dias sem acidentes, com 3 canteiros com zero ocorrências

Mais de 250 horas investidas em treinamentos voltados a:

- Prevenção de acidentes
  - Conscientização em saúde
  - Capacitações técnicas e comportamentais
- 
- 32 colaboradores operacionais promovidos internamente novas funções
  - Mais de 4.200 profissionais (próprios e terceiros) atuando nos 9 canteiros
  - Mais de 860 mil horas-homem trabalhadas

### Saúde Ocupacional e Qualidade de Vida

A SPL mantém integralmente atualizado o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), e promove campanhas específicas de cuidado, prevenção e imunização.

As campanhas de vacinação ocorrem em janeiro e agosto, tanto nas obras quanto nos escritórios, reforçando o compromisso com a saúde contínua.

Em 2024, os indicadores refletem a efetividade das ações:

- 0 casos de doença ocupacional
- 0 óbitos decorrentes de doença profissional
- 0 óbitos decorrentes de acidentes de trabalho



# 7.3 Acidentes de trabalho

## GRI 403-9

ACIDENTES DE TRABALHO (EMPREGADOS E TERCEIROS)	2024		2023		2022	
	Número	Índice	Número	Índice	Número	Índice
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0	0	0
Quantidade total de horas trabalhadas (h)	218.400	NA	80.300	NA	66.440	NA
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	4	3,7	5	12,5	3	9,0

Nota: os índices de acidentes foram calculados com base em 200mil horas trabalhadas.

## GRI 403-10 ODS 8.8

DOENÇAS PROFISSIONAIS (EMPREGADOS E TERCEIROS)	2024	2023	2022
Casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória	0	0	0
Óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0

# 8. Colaboradores



8.1

## Gestão de **desenvolvimento** dos **colaboradores**

**GRI 3-3 GRI 404-2**

Na SPL Engenharia, acreditamos que o desenvolvimento contínuo é a base para o crescimento coletivo e para a construção de resultados sustentáveis. Em 2024, a empresa avançou significativamente em seus programas de capacitação, ampliando o alcance e garantindo que um número cada vez maior de colaboradores tivesse acesso a trilhas de aprendizagem personalizadas, de acordo com seus perfis profissionais e momentos de carreira.

Os programas foram cuidadosamente estruturados para atender às diferentes necessidades da jornada profissional, contemplando desde colaboradores em início de carreira até posições de liderança. Antes de cada ciclo, há um alinhamento com os gestores das áreas, para identificar os participantes elegíveis, garantindo coerência entre o plano de desenvolvimento individual e as metas organizacionais.

A participação, porém, é voluntária. Uma escolha livre e consciente que reforça outro pilar essencial da SPL: a leveza e a simplicidade nas relações, respeitando o ritmo e a individualidade de cada colaborador. Assim, a empresa promove um ambiente de aprendizado genuíno, que valoriza o protagonismo e o crescimento de forma sustentável.



## 8.2 Programas de Desenvolvimento



Aberta a todos os públicos da empresa, a Academia é o principal espaço de disseminação do conhecimento, com conteúdos técnicos e comportamentais voltados ao crescimento profissional e à cultura corporativa.



Voltado a quem está no início da carreira nas obras, como assistentes, estagiários de engenharia e técnicos de segurança, oferece suporte técnico e comportamental, preparando novos profissionais para avançar dentro da empresa.



Desenvolvido para assistentes e estagiários dos escritórios, estimula o aprimoramento de competências organizacionais e incentiva os participantes a assumirem novos desafios.



Conecta analistas e especialistas à visão estratégica da SPL. Em encontros conduzidos pelas lideranças, os participantes ampliam a compreensão sobre o negócio e fortalecem o alinhamento com as práticas que impulsionam o crescimento da empresa.



Oferece acompanhamento próximo para analistas e especialistas indicados pelas lideranças. Com foco em metas, competências técnicas e comportamentais, a mentoria atua como um guia de carreira, incentivando o protagonismo e o desenvolvimento dos talentos internos.



Voltado a engenheiros e analistas de engenharia nas obras, o programa combina teoria e prática para o aprimoramento de habilidades de liderança e gestão, fortalecendo a conexão entre desempenho técnico e cultura corporativa.



Direcionado aos coordenadores, o PDL prepara líderes para atuar com clareza, responsabilidade e empatia, incentivando uma gestão inspiradora e voltada a resultados sustentáveis.



Destinado à alta liderança, o programa integra competências estratégicas e objetivos organizacionais, fortalecendo a governança e garantindo que os líderes estejam preparados para conduzir a SPL rumo ao futuro com visão e consistência.

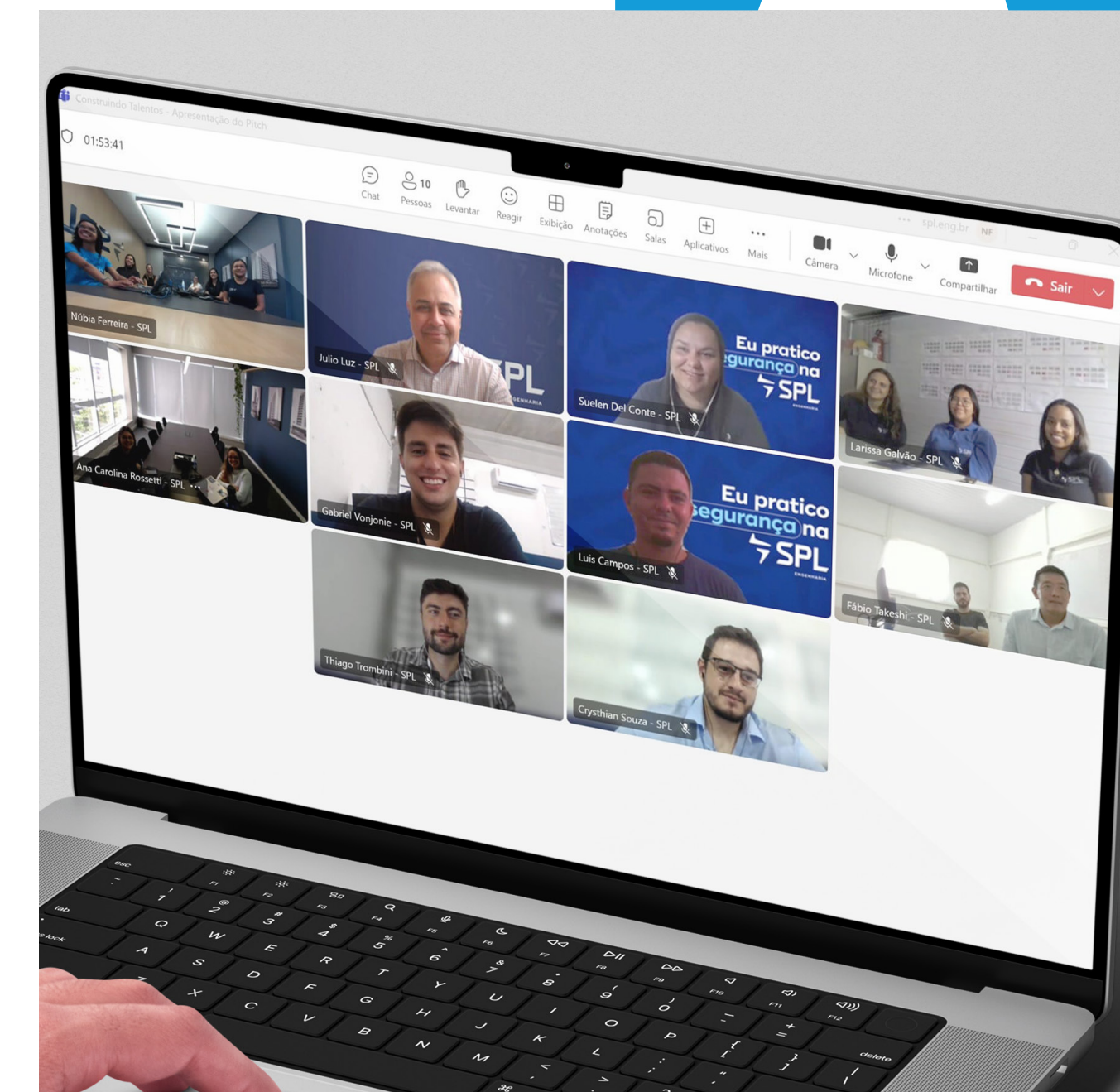


Um dos momentos mais marcantes de 2024 foi conduzido pela Vice-Presidente da empresa, Paula Ballesteros, atualmente estudante de Harvard, que compartilhou experiências internacionais e reflexões estratégicas com os participantes dos programas PDL, Desenvolvendo Pilares e Mentoria. Essa troca enriqueceu o aprendizado e ampliou o olhar sobre inovação e liderança global.



Outro destaque do ano foi o Bootcamp de Liderança, encontro voltado às lideranças da SPL, com tema central na inclusão. A partir de um case real, o evento promoveu discussões sobre como construir um ambiente em que as pessoas se sintam acolhidas, autênticas e encorajadas a compartilhar ideias. A proposta foi inspirar posturas mais empáticas, abertas e colaborativas, fortalecendo relações genuínas e produtivas no cotidiano da empresa.

Ao final do ciclo anual, todos os participantes receberam certificados nominais com a carga horária dedicada ao desenvolvimento, formalizando o compromisso da SPL com a aprendizagem contínua e o crescimento conjunto. Em 2024, a empresa consolidou uma cultura que valoriza o conhecimento, o diálogo e a liderança com propósito.





# Nossas Pessoas

**GRI 2-7**  
**ODS 5.1 | 8.5 | 10.2**

A SPL Engenharia acredita que o sucesso de cada projeto começa pelas pessoas. Em mais de quatro décadas de trajetória, a empresa mantém o compromisso de valorizar, desenvolver e cuidar de seus colaboradores, pilares que sustentam o crescimento e impulsionam resultados consistentes ano após ano.

<b>TOTAL DE COLABORADORES</b>		<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Colaboradores por gênero (operacional)	Mulheres	15	5	4
	Homens	141	83	96
	<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>88</b>	<b>100</b>
Colaboradores por gênero (administrativo)	Mulheres	92	57	45
	Homens	69	51	41
	<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>108</b>	<b>86</b>
Colaboradores por gênero	Mulheres	107	62	49
	Homens	210	134	137
	<b>Total</b>	<b>317</b>	<b>196</b>	<b>186</b>
Colaboradores por Faixa Etária	< 30 anos	112	63	63
	De 30 a 50 anos	154	102	97
	> 50 anos	51	31	26
	<b>Total</b>	<b>317</b>	<b>196</b>	<b>186</b>

Em 2024, o quadro total de colaboradores chegou a 317 profissionais, um aumento de 61% em relação a 2023. Esse crescimento acompanha a expansão das operações e a consolidação da SPL como uma das construtoras mais relevantes do país. A evolução foi especialmente significativa nas áreas operacionais, indicando o fortalecimento dos empreendimentos em andamento.

A diversidade segue como um valor essencial. A participação feminina apresentou evolução em 2024, totalizando 34% do quadro de colaboradores, o que reforça o compromisso da SPL com a equidade de gênero e o incentivo à presença de mulheres em diferentes níveis da organização, tanto no administrativo quanto nas obras.

Quanto à distribuição etária, observa-se uma predominância de profissionais entre 30 e 50 anos (49%), grupo que reúne experiência e maturidade técnica, somado à presença crescente de jovens talentos: 35% dos colaboradores têm menos de 30 anos, evidenciando o investimento contínuo da SPL na formação de novas lideranças.

8.4

## Atração e Retenção de Talentos

**GRI 401-1****ODS 8.5 | 10.2**

O ano de 2024 foi marcado por uma expressiva movimentação de contratações, totalizando 337 novos colaboradores, número que representa quase o dobro do registrado em 2023. Esse desempenho está diretamente associado ao ciclo de expansão da SPL Engenharia, evidenciando sua capacidade de atrair profissionais qualificados e fortalecer suas equipes em diferentes frentes de atuação.

As taxas de contratação permaneceram elevadas em todas as faixas etárias, com destaque para o grupo de profissionais com até 30 anos, que apresentou taxa de 113% no período. Esse resultado reforça o compromisso da empresa com a renovação de seu quadro funcional, a formação de novos talentos e a ampliação de oportunidades para profissionais em início de carreira na construção civil.

No que se refere à retenção de talentos, os indicadores de 2024 demonstram uma evolução positiva. A taxa de rotatividade apresentou redução em relação ao ano anterior, com destaque para o público feminino, que registrou queda de 13 pontos percentuais, bem como para as faixas etárias mais jovens. Esses avanços refletem o fortalecimento das práticas de gestão de pessoas, incluindo ações de engajamento, desenvolvimento profissional e reconhecimento, que têm contribuído para o aumento da permanência e do vínculo dos colaboradores com a empresa.





# Atração e Retenção de Talentos

GRI 401-1  
ODS 8.5 | 10.2

TOTAL DE COLABORADORES CONTRATADOS		2024	2023	2022
Por Faixa Etária	< 30 anos	126	60	79
	De 30 a 50 anos	162	94	91
	> 50 anos	49	25	17
	<b>Total</b>	<b>337</b>	<b>179</b>	<b>187</b>
Por Gênero	Mulheres	90	49	28
	Homens	247	130	159
	<b>Total</b>	<b>337</b>	<b>179</b>	<b>187</b>
TAXA DE CONTRATAÇÃO		2024	2023	2022
Por Faixa Etária	< 30 anos	113%	95%	125%
	De 30 a 50 anos	105%	92%	94%
	> 50 anos	96%	81%	65%
Por Gênero	Mulheres	84%	79%	63%
	Homens	118%	97%	118%

TOTAL DE COLABORADORES DESLIGADOS		2024	2023	2022
Por Faixa Etária	< 30 anos	69	50	49
	De 30 a 50 anos	120	92	61
	> 50 anos	34	21	6
Por Gênero	Mulheres	46	35	26
	Homens	177	128	90
	<b>Total</b>	<b>223</b>	<b>163</b>	<b>116</b>
TAXA DE ROTATIVIDADE		2024	2023	2022
Por Faixa Etária	< 30 anos	62%	79%	78%
	De 30 a 50 anos	78%	90%	63%
	> 50 anos	67%	68%	23%
Por Gênero	Homens	43%	56%	53%
	Mulheres	84%	96%	66%

8.4

# Atração e Retenção de Talentos

GRI 401-1

ODS 8.5 | 10.2

## Tempo de Construção

Na SPL Engenharia, acreditamos que grandes obras são resultado de tempo, dedicação e pessoas comprometidas. Assim como cada empreendimento é construído etapa por etapa, nossa história também é formada pelas trajetórias de quem cresce junto com a empresa, contribuindo para a consolidação de valores, conhecimento e resultados ao longo dos anos.

Celebramos os colaboradores que completaram 5, 10, 15 e 20 anos de trajetória na SPL Engenharia. Cada marco representa uma fase desse processo de construção coletiva:

**5 anos:** a base inicial, marcada pelo aprendizado, integração e primeiras conquistas.

**10 anos:** o período de crescimento e movimento, com ampliação de responsabilidades e evolução profissional.

**15 anos:** a maturidade, quando raízes sólidas se formam e o vínculo com a empresa se fortalece.

**20 anos:** a união entre experiência e visão de futuro, conectando a história construída ao caminho que seguimos desenvolvendo.

Valorizar esses tempos de casa é reconhecer que o nosso crescimento é sustentado pelas pessoas que constroem a SPL Engenharia todos os dias.



8.5

## Acordos de negociação coletiva

GRI 2-30  
ODS 8.8

100% dos colaboradores contratados em regime da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) estão cobertos por convenção ou acordo coletivo da categoria.

### Valorização e Relação do Trabalho

A SPL Engenharia tem como princípio a valorização de relações trabalhistas éticas e transparentes. Todos os colaboradores são contratados sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), e 100% estão abrangidos por acordos ou convenções coletivas de suas respectivas categorias. Essa prática assegura segurança jurídica, previsibilidade e condições adequadas de trabalho em todos os níveis da organização.



## 8.6

## Benefícios exclusivos para empregados de tempo integral

GRI 401-2  
ODS 8.8

A SPL Engenharia entende que cada pessoa é essencial para a construção dos seus resultados. Valorizar o trabalho de cada colaborador faz parte da cultura organizacional, que combina cuidado humano, reconhecimento por desempenho e oportunidades de crescimento. Por isso, a empresa oferece salários compatíveis com o mercado e mantém programas de bonificação que destacam a dedicação e o comprometimento das equipes, especialmente nas obras.

O cuidado com as pessoas vai além da remuneração. A SPL investe continuamente em benefícios que promovem bem-estar, segurança e qualidade de vida,

contemplando diferentes perfis e momentos da trajetória profissional. Esses benefícios reforçam a visão da empresa de que cuidar das pessoas é também cuidar da sustentabilidade do negócio.

Anualmente, as políticas de remuneração e benefícios são revisadas para manter a competitividade e a equidade interna, assegurando que cada colaborador se sinta valorizado, satisfeito e confiante para continuar construindo sua história junto com a SPL.



# 8.7 Benefícios por tipo de contrato



## BENEFÍCIOS

## APRENDIZES E ESTAGIÁRIOS

## ESCRITÓRIOS

## OBRAS

Assistência médica	✓	✓	✗
Assistência odontológica	✓	✓	✗
Auxílio academia	✓	✓	✓
Auxílio combustível	✓	✓	✓
Auxílio saúde e odontológico (SECONCI MG e SP)	✗	✗	✓
Bolsa de estudos	✓	✓	✗
Café da manhã	✗	✗	✓
Café da tarde	✓	✓	✓
Cesta natalina	✗	✗	✓
Kit material escolar	✗	✓	✓
Kit maternidade	✓	✓	✓
ILP	✗	✓	✗
PLR	✓	✓	✓
Seguro de vida	✓	✓	✓
SESC	✓	✓	✗
Desconto nas escolas SESI para dependentes	✗	✓	✗
Vale alimentação e refeição	✓	✓	✓
Vale transporte	✓	✓	✓

# 8.8 Desenvolvimentos de colaboradores

HORAS DE TREINAMENTO	2024	2023
Quantidade de horas de capacitação (h)	1.641	1.650
Média de horas de treinamento (h)	12,1	8,42

**GRI 404-1**  
**ODS 4.4 | 4.7**

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR COLABORADOR		2024	2023
Por categoria funcional	Diretoria	9,95	21,67
	Gerência	12,27	17,17
	Coordenador	15,78	23,78
	Profissional	11,93	15,18
	Técnico	10,86	16,35
	Operacional	-	-
Por gênero	Administrativo	7,43	10,78
	Mulheres	8,73	13,91
	Homens	3,37	5,98

Entre as categorias funcionais, os coordenadores e gestores foram os grupos com maior média de capacitação, refletindo o foco em preparar lideranças capazes de multiplicar conhecimento e impulsionar equipes. No administrativo, a média foi de 7,43 horas por colaborador, com destaque para o engajamento feminino, que registrou índice superior ao dos homens (8,73 contra 3,37 horas).

Esses resultados demonstram a efetividade das iniciativas de desenvolvimento da SPL, como o PDL – Programa de Desenvolvimento de Liderança, o Programa de Mentoria e o Desenvolvendo Pilares, que integram teoria e prática para promover a evolução técnica e comportamental dos colaboradores.



# 8.8 Desenvolvimentos de colaboradores

GRI 404-1  
ODS 4.4 | 4.7

## Avaliação de Desempenho e Crescimento Profissional

O desenvolvimento na SPL é entendido como um processo contínuo e compartilhado. Por isso, todos os anos é realizado o Ciclo de Avaliação de Desempenho, um momento de troca entre colaboradores e gestores, voltado ao reconhecimento de resultados, alinhamento de expectativas e construção de planos de evolução profissional.

O modelo de avaliação é baseado em competências desenvolvidas internamente, que refletem o jeito de ser e de trabalhar da SPL, estruturado em dois pilares: Desenvolvimento do Negócio e Desenvolvimento de Pessoas.

Em 2024, 100% das lideranças e áreas administrativas participaram do ciclo, incluindo diretoria, gerências, coordenações e profissionais técnicos. Essa prática reforça a transparência e o compromisso com o crescimento individual e coletivo.

## PERCENTUAL DE COLABORADORES COM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

		2024	2023
Por categoria funcional	Diretoria	100%	100%
	Gerência	100%	100%
	Coordenador	100%	100%
	Profissional	100%	100%
	Técnico	100%	100%
	Operacional	0%	0%
	Administrativo	100%	100%
Por gênero	Mulheres	83%	92%
	Homens	23%	38%



8.9

# Satisfação e engajamento dos colaboradores

Garantir que as pessoas se sintam ouvidas, valorizadas e conectadas ao propósito da empresa é prioridade na SPL. Por isso, a Pesquisa de Clima Organizacional é realizada anualmente, permitindo identificar percepções sobre o ambiente de trabalho, reconhecer pontos fortes e direcionar melhorias. Em 2024, a pesquisa alcançou 89% de participação, demonstrando o alto nível de engajamento dos colaboradores.



No mesmo ano, a SPL conquistou, pela primeira vez, a certificação GPTW (Great Place To Work®), um marco histórico para a empresa. O reconhecimento, divulgado no mesmo dia em que a SPL celebrou 43 anos de história, reforça o que está na essência da organização: construir histórias sólidas com pessoas que acreditam no que fazem.

Mais do que um selo, o resultado é um reflexo da satisfação e do engajamento dos time, confirmando que a SPL está no caminho certo para continuar crescendo de forma humana, sustentável e inspiradora.



# 9. Gestão de diversidade e inclusão



9.1

## Gestão de **diversidade** e inclusão

### GRI 3-3 405

Em 2024, a SPL registrou um aumento de 65% no quadro total de colaboradores, incluindo obras e escritórios. Mais do que a ampliação das equipes, esse crescimento reflete o compromisso da empresa em criar oportunidades para pessoas com diferentes trajetórias, experiências e perspectivas.

A SPL acredita que a diversidade é um vetor de desenvolvimento. Um ambiente plural favorece o diálogo, estimula a criatividade, fortalece o trabalho em equipe e impulsiona o crescimento coletivo. Por isso, a companhia mantém relações pautadas pelo respeito, equidade e inclusão, assegurando que todos os profissionais tenham acesso às mesmas oportunidades, independentemente de gênero, raça,

etnia, idade, orientação sexual ou qualquer outra característica pessoal.

Outro pilar essencial é a integridade. Por meio do Canal de Denúncias SPL, colaboradores e parceiros contam com um espaço seguro, confidencial e independente para relatar situações de discriminação, assédio ou condutas inadequadas. Cada manifestação é tratada com seriedade e transparência, reforçando o compromisso em manter um ambiente ético, íntegro e respeitoso.

Mais do que números, a diversidade na SPL se traduz no cotidiano da empresa, na forma como as equipes colaboram, como os talentos são reconhecidos e como as diferenças se transformam em fonte de inovação e fortalecimento organizacional.



9.2

# Mulheres na liderança

A diversidade é parte essencial da cultura da SPL e orienta a formação de equipes plurais, que reúnem diferentes visões e experiências para impulsionar a inovação e a excelência operacional.

Em 2024, as mulheres representam 34% do total de colaboradores, com presença significativa em áreas administrativas e técnicas, evidenciando o avanço da representatividade feminina também em funções tradicionalmente ocupadas por homens no setor da construção civil.

Nos cargos de coordenação e gerência, o equilíbrio de gênero tem se mantido em trajetória positiva:

### ODS 5.5

PERCENTUAL DE MULHERES	2024	2023	2022
Liderança	28%	27%	32%
Quadro geral de colaboradores	34%	30%	28%

- 36% de mulheres na coordenação
- 17% na gerência, números que refletem o fortalecimento de políticas internas de desenvolvimento e sucessão.

Além da questão de gênero, a SPL também acompanha indicadores de faixa etária e etnia, buscando construir um ambiente de trabalho cada vez mais plural, com respeito e valorização das diferenças.





# Diversidade em órgãos de governança e empregados

GRI 405-1

ODS 5.1 | 5.5 | 8.5 | 10.2

NÚMERO DE PESSOAS POR CATEGORIA FUNCIONAL E GRUPOS DE DIVERSIDADE			2024		2023		2022	
			%	Nº	%	Nº	%	Nº
Conselho de administração	Por Gênero	Homens	75%	3	50%	2	40%	2
		Mulheres	25%	1	50%	2	60%	3
	Por Faixa Etária	< 30 anos	0%	-	0%	-	0%	-
		De 30 a 50 anos	75%	3	75%	3	80%	4
		> 50 anos	25%	1	25%	1	20%	1
Por etnia	Negro	0%	-	0%	-	0%	-	
	Amarelo	0%	-	0%	-	0%	-	
	Indígena	0%	-	0%	-	0%	-	
	Branco	100%	4	100%	4	100%	5	
	Não declarado	0%	-	0%	-	14%	-	
<b>Total</b>				<b>4</b>		<b>4</b>		<b>5</b>
Diretor	Por Gênero	Homens	67%	2	100%	3	100%	2
		Mulheres	33%	1	0%	-	0%	-
<b>Total</b>				<b>3</b>		<b>3</b>		<b>2</b>
Gerente	Por Gênero	Homens	83%	5	83%	5	67%	2
		Mulheres	17%	1	17%	1	33%	1
<b>Total</b>				<b>6</b>		<b>6</b>		<b>3</b>
Coordenador	Por Gênero	Homens	64%	7	67%	6	78%	7
		Mulheres	36%	4	33%	3	22%	2
<b>Total</b>				<b>11</b>		<b>9</b>		<b>9</b>
Administrativo	Por Gênero	Homens	40%	22	35%	11	36%	9
		Mulheres	60%	33	65%	20	64%	16
<b>Total</b>				<b>55</b>		<b>31</b>		<b>25</b>
Técnico	Por Gênero	Homens	38%	25	47%	18	48%	14
		Mulheres	62%	41	53%	20	52%	15
<b>Total</b>				<b>66</b>		<b>38</b>		<b>29</b>
Operacional	Por Gênero	Homens	90%	141	94%	83	96%	96
		Mulheres	10%	15	6%	5	4%	4
<b>Total</b>				<b>156</b>		<b>88</b>		<b>100</b>
Profissional	Por Gênero	Homens	40%	8	63%	12	38%	6
		Mulheres	60%	12	37%	7	63%	10
<b>Total</b>				<b>20</b>		<b>19</b>		<b>16</b>
<b>Total</b>		Homens	66%	213	72%	140	75%	138
		Mulheres	34%	108	30%	58	28%	51
				<b>321</b>		<b>194</b>		<b>184</b>

# 9.4 Equidade salarial entre gêneros

## GRI 405-2

A SPL Engenharia atua de forma transparente e responsável para promover a equidade na remuneração entre mulheres e homens em cargos equivalentes.

O acompanhamento desse indicador é realizado por meio da comparação da remuneração média feminina em relação à masculina, permitindo identificar tendências, avanços e oportunidades de melhoria ao longo do tempo.

A análise dos últimos três anos indica um movimento gradual de equilíbrio salarial em diversas categorias da organização.

Em 2024, por exemplo:

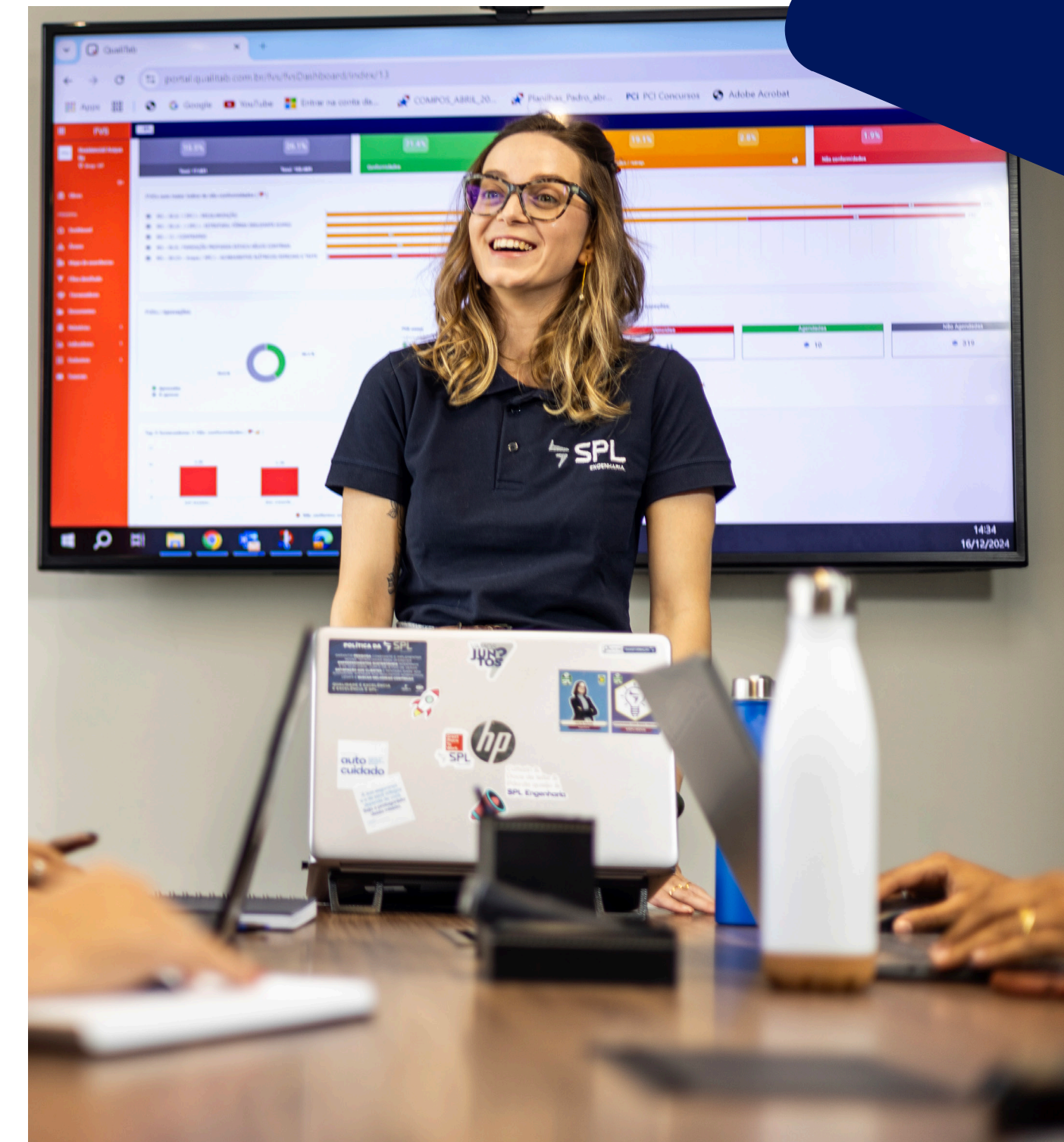
- Em cargos de coordenação, as mulheres receberam, em média, 86% da remuneração dos homens, índice superior ao registrado em 2023 (83%);
- Na categoria técnica, a proporção manteve-se estável em 85%, indicando consistência na política salarial;
- Nos cargos administrativos, o índice foi de 76%, com foco contínuo na revisão de faixas e critérios de remuneração.

Esses dados reforçam o compromisso da SPL Engenharia com a justiça remuneratória e com práticas de gestão baseadas em transparência, meritocracia e inclusão, alinhadas às diretrizes de sustentabilidade e governança corporativa.

### PROPORÇÃO DA REMUNERAÇÃO MÉDIA DAS MULHERES EM RELAÇÃO À DOS HOMENS

	2024	2023	2022
Diretor	N/A	N/A	0,52
Gerente	0,53	0,75	1,26
Coordenador	0,86	0,83	-
Administrativo	0,76	1,09	1,16
Técnico	0,85	0,85	0,73
Operacional	0,73	0,77	0,73
Profissional	0,72	0,86	0,88

Os valores apresentados representam a razão entre a remuneração média das mulheres e a dos homens em cargos equivalentes. Valores iguais a 1 indicam equidade salarial; valores inferiores a 1 indicam remuneração média menor para mulheres; e valores superiores a 1 indicam remuneração média maior. A indicação "N/A" refere-se à ausência de base comparável no período.



# 10. GRIs



### GRI 2-2 | 2-3 | ODS 16.6

A SPL reportou as informações deste documento com base nas Normas GRI, referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

Esta edição apresenta destaques operacionais e resultados relacionados aos negócios da SPL no período mencionado.

GRI 1: Norma Setorial GRI aplicável.



TEMAS MATERIAIS	GRI Standard	Conteúdo GRI
Conteúdos gerais	GRI 2 Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização
		2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização
		2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato
		2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios
		2-7 Empregados
		2-11 Presidente do mais alto órgão de governança
		2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos
		2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos
		2-25 Processos para reparar impactos negativos
		2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações
		2-28 Participação em associações
		2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders
		2-30 Acordos de negociação coletiva

TEMAS MATERIAIS	GRI Standard	Conteúdo GRI
Conteúdos gerais	GRI 3 Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais

TEMAS MATERIAIS	GRI Standard	Conteúdo GRI
Gestão ambiental	GRI 3 Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais
		301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume
		302-1 Consumo de energia dentro da organização
	GRI 301 Materiais 2016	302-3 Intensidade de energia
		302-4 Redução do consumo de energia
		302-5 Reduções de requisitos energéticos de produtos e serviços
	GRI 302 Energia 2016	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado
		303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água
		303-3 Captação de água
	GRI 303 Água e Efluentes 2018	303-4 Descarte de água
		303-5 Consumo de água
	GRI 306 Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos
		306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos
		306-3 Resíduos gerados

TEMAS MATERIAIS	GRI Standard	Conteúdo GRI
Saúde, segurança, bem-estar e desenvolvimento dos colaboradores	<p><b>GRI 3</b> <b>Temas Materiais 2021</b></p> <p><b>GRI 401</b> <b>Emprego 2016</b></p> <p><b>GRI 403</b> <b>Saúde e Segurança do Trabalho 2018"</b></p> <p><b>GRI 404</b> <b>Treinamento e Educação 2016</b></p>	<p>3-3 Gestão dos temas materiais</p> <p>401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados</p> <p>401-2 Benefícios para empregados de tempo integral que não são fornecidos a empregados temporários ou em regime de meio período</p> <p>403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho</p> <p>403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes</p> <p>403-3 Serviços de saúde do trabalho</p> <p>403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho</p> <p>403-9 Acidentes de trabalho</p> <p>403-10 Doenças profissionais</p> <p>404-1 Média de horas de treinamento por ano por empregado</p> <p>404-2 Programas para o desenvolvimento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira</p> <p>404-3 Percentual de empregados que recebem regularmente avaliações de desempenho e de desenvolvimento de carreira</p>
Diversidade e inclusão	<p><b>GRI 3</b> <b>Temas Materiais 2021</b></p> <p><b>GRI 405</b> <b>Diversidade e Igualdade de oportunidades 2016</b></p>	<p>3-3 Gestão dos temas materiais</p> <p>405-1 Diversidade de órgãos de governança e empregados</p> <p>405-2 Razão matemática do salário-base e da remuneração das mulheres em relação aos homens</p>

TEMAS MATERIAIS	GRI Standard	Conteúdo GRI
Geração de Valor	<p><b>GRI 203</b> <b>Impactos econômicos indiretos 2016</b></p> <p><b>GRI 203</b> <b>Impactos econômicos indiretos 2016</b></p> <p><b>GRI 201</b> <b>Desempenho econômico 2016</b></p> <p><b>GRI 413</b> <b>Comunidades Locais 2016</b></p> <p><b>GRI 416</b> <b>Saúde e Segurança do Consumidor 2016</b></p>	<p>203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos</p> <p>203-2 Impactos econômicos indiretos significativos</p> <p>201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído</p> <p>413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local</p> <p>416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços</p>
Temas materiais	<p><b>GRI 3</b> <b>Temas Materiais 2021</b></p>	<p>3-1 Processo de definição de temas materiais</p> <p>3-2 Lista de temas materiais</p>
Ética e transparência nos negócios	<p><b>GRI 3</b> <b>Temas Materiais 2021</b></p> <p><b>GRI 205</b> <b>Anticorrupção 2016</b></p> <p><b>GRI 207</b> <b>Tributos 2019</b></p> <p><b>GRI 406</b> <b>Não discriminação 2016</b></p> <p><b>GRI 418</b> <b>Privacidade do cliente 2016</b></p>	<p>3-3 Gestão dos temas materiais</p> <p>205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção</p> <p>205-3 Casos confirmados de corrupção e ações tomadas</p> <p>207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal</p> <p>207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos</p> <p>406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas</p> <p>418-1 Queixas comprovadas relativas a violações da privacidade e perda de dados de clientes</p>

## Créditos

### GRI 102-53

#### Sponsor

Paula Ballesteros – Vice-Presidente da SPL Engenharia

#### Líder do Comitê

Jéssica Pereira – Controladoria

#### Membros do Comitê

Bruno Tavares – Jurídico

Cleide Batista – Departamento Pessoal

Jéssica de Paula – Controladoria

Júlia Paiva – Sistema de Gestão Integrada

Núbia Ferreira – Recursos Humanos

Marília Almeida – Marketing

Nicole Mauro – Meio Ambiente

#### Projeto editorial e gráfico

Yhury Nukui – Gerente de Marketing e Sucesso do Cliente

#### Revisão final e aprovação

Vice-Presidente da SPL Engenharia

